

Relatório de Necessidades

Nº do Item	Necessidade a ser atendida	Transversal
1	Desenvolver habilidade na ferramenta para desenvolvimento de planilhas para análise de dados.	Sim
2	Reflexão das novas estruturas de estado, em especial aos questionamentos das pesquisas ESTADIC e MUNIC.	Não
3	Desenvolver novas lideranças e a motivação da equipe	Não
4	Incrementar as ações de planejamento estratégico.	Não
5	Capacitar servidores na aplicação de técnicas de análise espacial para solução de problemas de mapeamentos de dados ambientais	Não
6	Melhoria no ambiente de trabalho com posicionamentos claros, objetivos e transparentes.	Não
7	Capacitar servidores do IBGE em modelagem de Banco de Dados Geográficos e consulta espacial.	Não
8	Desenvolver conhecimentos relacionados ao tema para capacitar os profissionais de TIC na tomada de decisões relacionadas a esta	Não
9	Qualificar na adoção de práticas e comportamentos que promovam o seu desenvolvimento pessoal e profissional, visando o seu ap	Não
10	Extração e compatibilização de nomes geográficos a partir de bases não estruturadas	Não
11	Apropriação e disseminação de conhecimentos relacionados a Big Data, identificando oportunidades para institutos oficiais de estat	Não
12	Capacitação para o Mestrado IBGE	Não
13	Aprender melhores práticas de trabalho com banco de dados e Java	Não
14	Compreender melhor como os dados do IBGE são úteis para sociedade.	Não
15	Entender melhor os textos, áudios e vídeos em inglês, além de preparar para reuniões com agentes externos	Sim
16	Estabelecer uma cultura de desenvolvimento de SW no novo paradigma de Microserviços	Não
17	Capacitar os servidores para a compreensão dos conceitos relacionados ao regime jurídico administrativo e sua relação com as ativ	Não
18	Compreender fatos e acontecimentos ocorridos na Administração Pública, a noção de sua abrangência, seu conteúdo e sua aplicaçã	Não
19	Aprimoramento dos conhecimentos teóricos necessários ao cálculo de modelos geoidais regionais pela Gerência de Gravimetria e G	Não
20	Aprimoramento dos conhecimentos teóricos necessários ao cálculo de modelos geoidais regionais pela Gerência de Gravimetria e G	Não
21	Adquirir conhecimentos necessários para o desenvolvimento da dissertação de mestrado.	Não
22	Curso bianual realizado pela Agência Espacial Européia (ESA) que explora a observação da terra a partir de modelos de sistemas terr	Não
23	Analisar, planejar e desenhar soluções de capacitação para a Fundação IBGE.	Não
24	Cumprimento legal para obter a certificação no Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Transportes e Gestão Territorial(...)	Não
25	Desenvolver conhecimento na área de TIC	Não
26	Melhorar a relação dos servidores com os principais conceitos de estatísticas, facilitando o desempenho das atividades de coleta da	Não
27	Preparar os servidores para o manuseio do excel com vistas a organização de dados em planilhas, tabelas e quadros, como instrume	Sim
28	Estabelecer um ambiente favorável, amistoso e receptivo a novas ideias, críticas e sugestões.	Não
29	Domínio da língua francesa a fim de possibilitar o intercâmbio com instituições francesas de gerenciamento de nomes geográficos q	Sim
30	Gestão de projetos de software	Não
31	Habilitar os servidores para que possam exercer adequadamente as atribuições de gestores de contratos	Não
32	Necessidade de manter equipes bem qualificadas e motivadas.	Não
33	Desenvolver habilidades na gestão de TIC no setor público	Não
34	Contribuir para melhoria do processo de alocação de servidores temporários e efetivos. O alto número de contratações previsto par	Não
35	Capacitar os servidores para o exercício da atividade de gestão.	Não
36	Desenvolver conhecimentos relacionados ao tema para melhorar a gestão de TIC no IBGE	Não
37	Usar a língua inglesa com desenvoltura para representação internacional (e.g. em missões técnicas, encontros diplomáticos, evento: Sim	Sim
38	Usar a língua inglesa com desenvoltura para representação internacional (e.g. em missões técnicas, encontros diplomáticos, evento: Sim	Sim

39	Entender melhor os textos, áudios e vídeos em inglês, além de preparar para reuniões com agentes externos	Sim
40	Usar a língua inglesa com desenvoltura para representação internacional (e.g. em missões técnicas, encontros diplomáticos, eventos)	Não
41	Domínio da língua inglesa para representação internacional (e.g. em missões técnicas, encontros diplomáticos, eventos técnico-cien	Sim
42	Desenvolver competências para uso na rede IBGE	Sim
43	Usar a língua italiana com desenvoltura para representação internacional (e.g. em missões técnicas, encontros diplomáticos, eventos)	Sim
44	Desenvolver conhecimento na área de IHC	Não
45	Melhorar atendimento das demandas da Rede IBGE	Não
46	Qualificar na adoção de práticas e comportamentos que promovam o seu desenvolvimento pessoal e profissional, visando o seu ap	Não
47	Habilitar os servidores para a execução dos procedimentos necessários para a aquisição de bens e serviços	Não
48	Incrementar a produtividade e a eficiência de colaboradores, relacionados ao processo evolutivo da área de RH, planejamento estra	Não
49	Curso de capacitação online com teoria e prática abordando os principais conceitos e algoritmos de Machine Learning, implementaç	Não
50	Melhorar o relacionamento com a imprensa e aprender a dialogar com jornalistas em entrevistas	Não
51	Aprimorar as técnicas de modelagens com uso de técnicas avançadas de geoprocessamento	Não
52	Desenvolver a capacidade de executar e instruir processos de licitações	Não
53	Desenvolver a capacidade de elaboração de análises geoespaciais que deem suporte as pesquisas do IBGE	Não
54	Melhorar o conhecimento teórico e prático a cerca de avaliação de desempenho para suporte aos gestões da UE/SE IBGE	Não
55	Melhorar o conhecimento teórico e prático a cerca da gestão de pessoas com a finalidade de alcançar resultados mais satisfatórios r	Não
56	Desenvolver uma visão abrangente sobre a gestão da qualidade e suas ferramentas, com avaliação de resultados e gerenciamento c	Não
57	Aperfeiçoamento do trabalho de gestão de pessoas.	Não
58	Capacitar indivíduos para que eles possam testar, além do uso de ferramentas automáticas, a segurança de aplicações e servidores (Não
59	Preparar os servidores para a compreensão do processo de formação e execução das políticas públicas como forma de demonstrar ;	Não
60	Aprendizado em ferramenta que permite realização de análises no ambiente corporativo.	Não
61	Habilitar os servidores para que possam atuar em Comissão de Sindicância e/ou Processo Disciplinar	Não
62	Falar com segurança em reuniões e realizar apresentações no idioma inglês	Sim
63	Capacitar servidores do IBGE nesta linguagem de programação para desenvolvimento de Plugins	Não
64	Desenvolver de competências para uso na rede IBGE	Não
65	Qualificar na adoção de práticas e comportamentos que promovam o seu desenvolvimento pessoal e profissional, visando o seu ap	Não
66	Desenvolver conhecimento na área de TIC	Sim
67	Melhorar capacitação em análises integradas	Não
68	Conhecer as potencialidades e limitações de diferentes tipos de tecnologias educacionais para facilitar a seleção e utilização das mic	Não
69	Atualizar servidores especialistas em cartografia	Não
70	Desenvolver competências relacionadas à liderança e à gestão de equipes	Não
71	Desenvolver competências relacionadas com Educação a distância que serão aplicadas em soluções de Capacitação do IBGE e conhe	Não
72	Aprimorar conhecimentos gerenciais, oportunizando melhor gerenciamento de sua área de atuação	Não
73	Requer atualmente um novo conjunto de expertises que suportem um excelente nível de desenvolvimento profissional.	Não
74	Treinamento avançado em sensoriamento remoto oferecido anualmente pela agência espacial européia que visa oferecer técnicas e	Não
75	Estímulo e conhecimento básico necessário para o desenvolvimento de capacidades diferenciais e para um atendimento de excelên	Não
76	Reciclar conhecimentos na área contábil para acompanhar as mudanças na legislação.	Não
77	Atualização de conhecimentos de direito previdenciário para lidar com a novas regras, assim como para atender os demais servidor	Não
78	Em virtude da reforma da previdência que está tramitando atualmente nas casas legislativas, será necessário uma atualização de co	Não

79	Contribuir para garantir o bom andamento das atividades e favorecer o clima organizacional positivo e harmonioso.	Não
80	Descrever como foi concebido o plano Diretor de Ordenamento Territorial no DF, e entender a importância da criação do lago para	Não
81	Aprimorar o conhecimento sobre métodos administrativos para aperfeiçoar a gestão das demandas da área de pesquisa da instituição	Não
82	Melhoria e atualização em gestão	Não
83	Desenvolver a habilidade de planejar e apresentar suas pesquisas e projetos de trabalho de forma clara e impactante.	Sim
84	Melhoria e atualização em gestão	Não
85	Aprimorar os conhecimentos sobre gestão e mapeamento de competências	Não
86	Boas práticas em compras públicas; Gestão de projetos; Mapeamento de processos; Gestão de Contratos	Não
87	Atualização e aprimoramento técnico pertinente a área de Recursos Materiais	Não
88	Ampliar habilidades de compreensão e comunicação em língua inglesa como meio de desenvolvimento de capacidades na área de e	Sim
89	Necessidade de punir fornecedores que não cumprem os normativos exigidos	Não
90	Ampliar conhecimentos teóricos e práticos em amostragem e análise de dados amostrais.	Não
91	Atualização na língua portuguesa, observando a aplicação de novas regras gramaticais, em que pese a necessidade de comunicação	Sim
92	Capacitar desenvolvedores, projetistas, web designers responsáveis por interfaces, sites, a fim de torná-los acessíveis as pessoas com	Não
93	Considerando que a liderança, se refere à capacidade de exercer influências positivas em um grupo por meio da comunicação e rela	Não
94	Qualificar os servidores no tocante ao comando de equipes, buscando efetividade nas metas a serem atingidas.	Não
95	Internalizar conhecimentos dos diversos sistemas operacionais existentes para gestão de materiais.	Não
96	atualização sobre os processos de gestão de pessoas na administração pública	Não
97	Melhoria da habilidade no uso de planilhas eletrônicas, tendo em vista a crescente demanda por relatórios técnicos e gerenciais(...)	Sim
98	Atualização sobre legislação 8112/1990, visando melhoria nos processos de trabalho	Não
99	Capacitar servidores em arquivamento digital de pastas funcionais de servidores.	Não
100	Aprimorar competência de relacionamento interpessoal e de atendimento ao público	Não
101	Atualização sobre legislação 8112/1990, visando melhoria nos processos de trabalho	Não
102	Atualização sobre legislação 8112/1990, visando melhoria nos processos de trabalho	Não
103	Aprimorar a comunicação no ambiente de trabalho	Não
104	Ampliar os conhecimentos e a capacidade gerencial de temas da área de Gestão Pessoas	Não
105	Desenvolvimento de editais e gestão de contrato e compreensão das legislações e entendimentos por parte dos Órgãos de controle	Não
106	Atualização, aprimoramento e consolidação dos conhecimentos dos servidores.	Não
107	Ampliar o conhecimento sobre o ciclo de programas e políticas públicas.	Sim
108	Atualizar e aperfeiçoar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, adm financeira, compras e AUD no	Não
109	Atualizar conhecimentos.	Não
110	Identificar as principais competências, habilidades e atitudes como gestor	Não
111	Atualizar os servidores sobre os novos critérios para aposentadoria aprovados em 2019.	Não
112	Instrução geral aos servidores de recursos humanos que lidam com aposentadoria	Não
113	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecim	Não
114	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecim	Não
115	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecim	Não
116	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecir	Não
117	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecim	Não
118	Atualização sobre o software utilizado pela biblioteca	Não

119	Troca de informações, publicações, pesquisas e estudos, assim como identificação de tecnologia para a implementação de serviços (Não
120	Compreender conceitos relativos ao Ensino Híbrido e às Plataformas Adaptativas e atividades que possibilitem a aplicação da teoria	Não
121	Pensar o fazer tradutório de maneira crítica visando à melhoria da qualidade dos textos traduzidos no IBGE que dão ao órgão visibili	Não
122	Necessidade de entendimento e manuseio desta guia de recolhimento	Não
123	adquirir conhecimentos em administração que contribuem para o desempenho da função de gestão.	Não
124	Pensar o fazer tradutório de maneira crítica visando à melhoria da qualidade dos textos traduzidos no IBGE que dão ao órgão visibili	Não
125	Capacitação nas ferramentas e modelos para produção de indicadores sobre biodiversidade e serviços ecossistêmicos/ projeto de c	Não
126	Capacitar os servidores para a utilização da ferramenta, com conhecimento avançado em planilhas para controle de informações dir	Sim
127	Capacitar os servidores para a utilização da ferramenta, com conhecimento básico em planilhas para controle e organização de info	Sim
128	Aperfeiçoamento operacional em excel nível intermediário	Sim
129	Contribuir para que os servidores estejam aptos à realização de consultas a bancos de dados por meio do software FME	Não
130	Produzir publicações digitais interativas com Adobe InDesign e promover inovação no campo editorial	Não
131	Gestão e desenvolvimento de coleções especiais	Não
132	Apresentação dos resultados finais de tese de doutorado/ seminário obrigatório do IBGE	Não
133	Participação em congressos e reuniões da academia para disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologi	Não
134	Entender o estado da arte no que se refere ao uso de softwares livres no serviço público	Não
135	Aperfeiçoar a técnica de fotografia para para trabalhar em projetos de documentário e de jornalismo para a Coordenação de Comur	Não
136	Aperfeiçoar a técnica de fotografia para para trabalhar em projetos de documentário e de jornalismo para Coordenação de Comunic	Não
137	Capacitação multidisciplinar de equipes de TIC para as práticas e o conceito de DevOps, considerando principalmente CI/CD (integra	Não
138	Participação em congressos e reuniões da academia para disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologi	Não
139	Capacitação para melhor uso das ferramentas de análises e postagens em mídias sociais	Não
140	Atualização de demandas e técnicas e serviços requeridos em gerenciamento de Risco	Não
141	Cursos gratuitos oferecido pelo SEST-SENAT que visam aprimorar conhecimentos dos gestores de frotas da EUPE	Não
142	analisar o que leva ao sucesso de uma reunião de trabalho, identificar a atuação do consultor interno de gestão de pessoas enquant	Não
143	Atualização de demandas e técnicas e serviços requeridos na gerência de qualquer serviço de tecnologia de informação e comunicaç	Não
144	Divulgar as práticas de RH do IBGE e conhecer as de outras organizações, promovendo fortalecimento da imagem institucional e me	Não
145	Cursos gratuitos oferecido pelo SEST-SENAT que visam aprimorar conhecimentos dos gestores de frotas	Não
146	Para os Fiscais Administrativos adquirirem o conhecimento para a efetiva fiscalização de contratos de TIC com base na IN ME/SGD 0	Não
147	Capacitar para preservação do acervo institucional digital do IBGE	Não
148	Necessidade de aperfeiçoamento em gestão patrimonial para trabalhar com bens móveis	Não
149	Necessidade de entendimento e manuseio da guia de recolhimento GFIP – mensal	Não
150	Versionar e controlar alterações de arquivos em projetos de software, trabalhando com diversos membros da equipe no mesmo prc	Não
151	Necessidade de atualização dos servidores em novas tecnologias de geoprocessamento	Não
152	Capacitar quanto as mudanças legislativas pertinentes a área de licitações em geral para melhor exercer suas atribuições (pregoeiro	Não
153	Acompanhar o estado da arte em Nomes Geográficos	Não
154	Pensar o fazer tradutório de maneira crítica visando à melhoria da qualidade de textos traduzidos no IBGE, que dão ao órgão visibili	Não
155	Disseminação de pesquisas realizadas no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, estabelecimento de redes de parcerias (m	Não
156	Prevenir a ocorrência de situações em que há configuração de improbidade administrativa	Não
157	Produzir Publicações Digitais Interativas em HTML5, combinando recursos de layout e interatividade, do Adobe InDesign e inovação	Não
158	Capacitar servidores no tocante a rede interna e externa de comunicação e transmissão de dados visando a fluidez das informações	Não

159	Atualizar-se em relação às melhores práticas em design de interação.	Não
160	Gerenciamento de mudanças em ciência e tecnologia nas bibliotecas, Acesso na Biblioteca, Excelência dos serviços da bib	Não
161	Gerenciamento de mudanças em ciência e tecnologia nas bibliotecas, Acesso na Biblioteca, Excelência dos serviços da biblioteca,	Não
162	Disseminação de pesquisas realizadas na graduação e pós-graduação da ENCE, nos aspectos de integração de dados, pareamento, r	Não
163	Disseminação de pesquisas realizadas na graduação e pós-graduação da ENCE (estatística bayesiana/ coleta, processamento, model	Não
164	Disseminação de pesquisas realizadas na graduação e pós-graduação (ENCE) na área de previsão e séries temporais, para a transmis	Não
165	Aprimorar conhecimentos para cálculo de modelos geoidais regionais (Gerência de Gravimetria e Geóide) e processamento e anális	Não
166	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas (pós-graduação ENCE)/avanços e inovações na área de estudos terri	Não
167	Apresentação e divulgação das atividades da Gerência de Gravimetria e Geoide à comunidade de pesquisadores e usuários, e aprim	Não
168	Participação em simpósio visando a atualização profissional e o aprimoramento técnico e científico do servidor no sistema de refere	Não
169	Participação em congressos e reuniões da academia para disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologi	Não
170	Reforçar e capacitar servidores do setro sobre sistemas existentes , importante para aumento de conhecimento e melhor manejo n	Não
171	Capacitação em operação de Drone para Fiscalização e Monitoramento da Reserva Ecológica do IBGE	Não
172	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, estabeleciment	Não
173	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, estabeleciment	Não
174	Desenvolvimento e aprimoramento das habilidades na atividade de captação de imagens	Não
175	Cálculo de modelos geoidais regionais pela Gerência de Gravimetria e Geoide e ao processamento e análise dos respectivos dados d	Não
177	Apoiar a educação continuada de servidores com vistas ao melhor desempenho das suas atividades.	Não
178	Capacitar servidores que realizam campanhas de campo, reduzindo os riscos aos envolvidos nessas atividades	Não
179	Estimular a criatividade para melhorar a qualidade das atividades desenvolvidas durante o processo de elaboração de soluções de c	Não
180	Adequar-se aos procedimentos estabelecidos pela LAI e às funcionalidades do e-SIC	Não
181	Realizar soluções em problemas simples ocorridos com viaturas em atividades de campo	Não
182	Padronizar a coleta de topônimos nas atividades de campo	Não
183	Atendimento rápido em pequenos acidentes ocorridos em atividades de campo	Não
184	Realizar atividades de campo com segurança	Não
185	Padronizar procedimentos relacionados à estação RBMC	Não
186	Padronizar procedimentos relacionados à estação RMPG	Não
187	Capacitação no uso do sistema SIADS a ser implementado no IBGE como determina a PORTARIA Nº 385, DE 28 DE NOVEMBRO DE 20	Não
188	Planejar e desenvolver estratégias de experiência do usuário.	Não
189	Atualizar-se em relação às melhores práticas em experiência do usuário.	Não
190	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecir	Não
191	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecir	Não
192	Apresentação e divulgação das atividades da Gerência de Gravimetria e Geoide à comunidade de pesquisadores e usuários, e aprim	Não
193	Aperfeiçoar continuamente a forma de exibição e o conteúdo disponibilizado no portal do IBGE, a partir de análises geradas a partir	Não
194	Nivelamento do conhecimento e padronização de procedimentos	Não
195	Realizar pesquisas com usuários no contexto de experiência.	Não
196	Apresentação e divulgação das atividades da Gerência de Gravimetria e Geoide à comunidade de pesquisadores e usuários, e aprim	Não
197	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecir	Não
198	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecir	Não
199	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE, estabelecir	Não

200	Aprimoramento metodológico e teórico, intercâmbio de conhecimentos e divulgação das pesquisas em Geografia e Estudos Ambientais	Não
201	Aprimoramento metodológico e teórico, intercâmbio de conhecimentos e divulgação das pesquisas em Geografia e Estudos Ambientais	Não
202	Desenvolver e aplicar metodologias e técnicas de ponta das áreas de otimização e mineração de dados.	Não
203	Capacitação continuada na área do programa de pós-graduação em População, Território e Estatísticas Públicas, para fortalecimento	Não
204	Melhoria no desenvolvimento das análises da participação do IBGE na definição das políticas públicas	Não
205	Desenvolvimento e aprofundamento nos conhecimentos de geoprocessamento e mapeamento geo ambiental, com divulgações em	Não
206	O desenvolvimento das habilidades em pesquisa pelo servidor, propiciará melhorias no atendimento ao público acadêmico.	Não
207	Estimular o desenvolvimento da pesquisa científica por meio da preparação adequada ao desempenho de um alto nível de qualificação	Não
208	dotar o servidor de competências técnico-políticas de gestão para um alto desempenho em funções estratégicas no Estado brasileiro	Não
209	desenvolver políticas de gestão de pessoas alinhadas à estratégia da organização	Não
210	Desenvolver e aplicar metodologias e técnicas de ciência de dados.	Não
211	Aplicar metodologias e técnicas de ponta da área de análise de dados.	Não
212	Desenvolver conhecimento em áreas do conhecimento em informática	Não
213	Desenvolver conhecimento em IA para integrar as atividades do IBGE o uso dessas novas tecnologias	Não
214	Pesquisar e desenvolver metodologias e tecnologias de extração de informações a partir de técnicas de processamento e análise de	Não
215	Pesquisar mais profundamente os aspectos técnicos envolvidos no uso desta nova tecnologia que está sendo incorporada aos proce	Não
216	Desenvolver conhecimento em Data Mining.	Não
217	Aprimoramento metodológico e teórico com o objetivo de adquirir excelência em temas e metodologias voltadas para as áreas de C	Não
218	Pesquisa de inovações e criação de metodologias que visem otimizar a padronização dos nomes geográficos no âmbito do IBGE.	Não
219	Pesquisa de inovações e criação de metodologias que visem otimizar a padronização dos nomes geográficos no âmbito do IBGE.	Não
220	Pesquisa de inovações e criação de metodologias que visem otimizar a padronização dos nomes geográficos no âmbito do IBGE.	Não
221	Trabalhar com os conceitos, modelos e métodos ligados à produção e análise de informações e estatísticas públicas voltados à mens	Não
222	Aprimoramento metodológico e teórico com o objetivo de adquirir excelência em temas e metodologias voltadas para as áreas de C	Não
223	Avaliar panorama/quadros do cenário internacional com objetivo de atualizar metodologias, manter conversações e realizar compa	Não
224	Conhecer o tema informalidade com maior profundidade visando proporcionar capacidade de maior contribuição e análise das pesc	Não
225	Melhorar os procedimentos e artefatos que interagem, por meio das atividades de gestão das organizações, de maneira a agregar ir	Não
226	Desenvolver servidores para conduzir processos de identificação, análise, avaliação, tratamento e monitoramento de riscos no âmbi	Não
227	Construir, no âmbito da ciência de dados, uma metodologia para estimação ou modelagem do mundo real, a partir do uso das infor	Não
228	Desenvolver interfaces interativas à manipulação e agregação de dados estatísticos, a partir do conceito de visualização de dados e	Não
229	Estudar, no âmbito histórico, a inserção ou o entrecruzamento de práticas políticas, ações institucionais e processos de legitimação	Não
230	Propor métricas e métodos de avaliação das estratégias de disseminação pelas redes sociais, quanto a serem inclusivas e participati	Não
231	Criar um modelo de Repositório Institucional para a documentação permanente do IBGE à luz da organização do conhecimento e à I	Não
232	Importante para o setor o desenvolvimento de competências em Comunicação a fim de melhorar a disseminação da informação his	Não
233	Capacitação técnica em gestão de unidades de informação, atendimento ao usuário, tratamento técnico do acervo, desenvolviment	Não
234	Pós-graduação a nível de doutorado, visando o aprimoramento técnico e científico do servidor, desde que sua demanda seja aplicad	Não
235	Complementação de capacitação de servidor em nível de doutorado em sociologia com o estudo acerca do Big Data, Inteligência Ar	Não
236	Complementação de capacitação de servidor em nível de doutorado e a aplicabilidade de drones em estudos geocientíficos.	Não
237	Aperfeiçoamento do servidor gerando maior competência informacional no preenchimento das demandas advindas das atividades	Não
238	Capacitar servidores na área de recursos hídricos tendo em vista sua importância para a produção agropecuária.	Não
239	As disciplinas a serem cursadas proporcionarão melhor desempenho e maior conhecimento específico à servidora.	Não

241	Otimizar as divulgações das pesquisas do IBGE junto à imprensa, com maior domínio teórico dos temas e métodos divulgados.	Não
242	Desenvolvimento na produção de conhecimento e dados sobre a inserção e cooperação internacional. Ações se destinam ao conhe	Não
243	Aprimoramento da capacidade do servidor, intercambio com outros pesquisadores, geração de novos resultados e divulgação dos d	Não
244	Aprimoramento da capacidade do servidor, intercambio com outros pesquisadores, geração de novos resultados e divulgação dos d	Não
245	Aquisição de conhecimentos necessários à elaboração da tese, trabalho de conclusão do curso de Doutorado	Não
246	Aquisição de embasamento sobre temas em evidência a partir do arcabouço teórico-conceitual da Ciência Política	Não
247	Desenvolver e ampliar as habilidades de liderança voltados para melhoria dos resultados.	Não
248	Implementar melhorias nas rotinas de contratação de bens e serviços de forma a torná-las mais eficientes.	Não
249	Aprender noções de macroeconomia e aplicá-las na avaliação de projetos.	Não
250	Capacitar para avaliação socioeconômica de projetos com investimento público.	Não
251	Conhecer nova metodologia de solução de problemas.	Sim
252	Aprender noções de microeconomia e aplicá-las na avaliação de projetos.	Não
253	Acompanhar as mudanças na atuação da administração pública na ordenação do Estado.	Não
254	Capacitação nos procedimentos administrativos para gestão de contratos.	Não
255	Aperfeiçoamento da equipe que trabalha com licitações.	Não
256	Implementar ferramentas metodológicas para promover e propor experiências transformadoras em sala de aula.	Não
257	Capacitar servidores nos princípios e boas práticas de desenvolvimento de pessoas e liderança.	Não
258	Aperfeiçoamento nas iniciativas de inovação em prol do IBGE.	Não
259	Aperfeiçoamento da equipe que trabalha com gestão de contratos.	Não
260	Desenvolvimento de habilidade para construção de planejamentos estratégicos institucionais.	Não
261	Disseminação de pesquisas da graduação e pós-graduação (ENCE) referente a coleta, processamento, modelagem e análise de dado	Não
262	Capacitar servidores quanto à legislação vigente LEI 8.112/90 – Estatuto dos Servidores Públicos,	Não
263	Capacitar servidores quanto à legislação vigente LEI 8.745/93 – QUE REGE OS CONTRATOS TEMPORÁRIOS DE APMs e de Censitários	Não
264	Capacitar para leitura e interpretação de tabelas e gráficos.	Sim
265	Libre Office Avançado Aprimorar as ferramentas de escritório	Sim
266	Aprimorar os locutores do programa de rádio Minuto IBGE.	Não
267	Aprimorar os locutores do programa de rádio Minuto IBGE.	Não
268	Aprimoramento técnico na modelagem de processos de reconhecimento de padrões e análise de dados, visando melhor interpretaç	Não
269	Capacitar servidores quanto as noções de hardware e sistemas de manutenção de computadores	Não
270	Capacitar para padronização de metadados para recuperação da informação	Não
271	capacitar para padronização de metadados para recuperação da informação	Não
272	Capacitação para aprimoramento quanto aos conceitos e ferramentas de Marketing Digital	Não
273	capacitação em mecânica básica para servidores que conduzem viaturas oficiais	Não
274	auxiliar as partes a se comunicarem melhor, perceberem o conflito de forma mais eficiente, negociarem melhor, administrarem mel	Não
275	Gestão e compartilhamento de experiências sobre coleções de obras raras	Não
276	Conhecer a teoria que embasa pesquisas do tipo survey, tal como a PNAD Contínua, de modo a entender melhor o seu desenho e cc	Não
277	Desenvolver habilidades para identificar e tratar problemas complexos no contexto do IBGE -Metodologia PDIA	Não
278	Capacitar os gestores públicos em tendências e principais demandas que as informações e sistemas podem atender para melhorar t	Não
279	Desenvolver competências na gestão de processos para melhorias e gestão eficiente de recursos, reconhecendo os desafios, avaliaç	Sim
280	Participação em congressos e reuniões da academia para disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologi	Não

281	Participação em congresso para atualização profissional e o aprimoramento técnico e científico do servidor em tecnologias voltadas	Não
282	Capacitar o agente de pesquisa para acessar lugares de difíceis acessos na coleta, tendo que conduzir veículo oficial	Não
283	Atualização técnica em Notas Explicativas/Análise Contábil	Não
284	Atualização e aprimoramento dos conhecimentos acerca da legislação sobre contratos administrativos, penalidades, e entendiment	Não
285	Prevenir a ocorrência de infrações correccionais nas atividades administrativas da Instituição	Não
286	Capacitar servidores que atuarão na Ouvidoria quando for criada	Não
287	Aprimorar servidores que atuam em atividades correccional e de administração atendendo as normas e proced visando integridade e	Sim
288	Atualizar conhecimentos, em nível avançado, de atividades contábeis e de execução orçamentário-financeira a luz da legislação e sis	Não
289	Atualizar conhecimentos, em nível básico, de atividades contábeis e de execução orçamentário-financeira a luz da legislação e suster	Não
290	Atualização da legislação para os servidores que atuam na área e são responsáveis legais pelos processos que conduzem nas suas at	Não
291	Analisar as informações contábeis e produção de relatórios para tomada de decisão e prestação de contas a luz da legislação vigent	Não
292	Participar de congressos e reuniões da academia para disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologia.	Não
293	Capacitação em operação de Drone para Fiscalização e Monitoramento da Reserva Ecológica do IBGE.	Não
294	Aprimoramento na utilização de uma das ferramentas mais utilizadas no setor.	Não
295	Criar repositórios complexos e métricas para usuários a fim de que criem análises de dados e painéis no Oracle BI.	Não
296	Criar dashboards, análises, KPI e scorecards que ajudarão na tomada de decisão.	Não
297	Criar relatórios formatados, publicá-los nos dashboards e distribui-los em uma variedade de destinos (ex: e-mail).	Não
298	Capacitar a equipe de Business Intelligence na utilização da ferramenta que faz o processo de ETL (rotinas de extração, transformaç	Não
299	Acompanhar o estado da arte em Cartografia.	Não
300	Ampliar e atualizar o conhecimento acerca da legislação e direitos dos idosos para os que atuam com grupos vulneráveis, garantind	Não
301	Desenvolver interfaces amigáveis para os usuários (internos e externos), com foco em conceitos de fatores humanos e orientação à	Não
302	Melhorar atendimento das demandas da Rede IBGE.	Não
303	Conhecer melhores práticas e técnicas para otimização de algoritmos de computação.	Não
304	Manter os servidores atualizados acerca das tecnologias de gestão disponíveis..	Não
305	Criar um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus siste	Não
306	Criar um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus siste	Não
307	Criar um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus siste	Não
308	Compreender os critérios de sustentabilidade aplicados às contratações públicas e sua utilização em termos de referência, projetos	Não
309	Criar um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus siste	Não
310	Criar um um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus s	Não
311	Criar um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus siste	Não
312	Criar um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus siste	Não
313	Criar um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus siste	Não
314	Criar um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus siste	Não
315	Utilização e atualização de novas ferramentas tecnológicas capazes de facilitar o dia a dia de trabalho e estímulo a criatividade das p	Sim
316	Criar um sistema de mineração de dados que automatize genericamente as respostas do CNEFE aos fluxos e incidentes de seus siste	Não
317	Adquirir conhecimentos relevantes à gestão orçamentária.	Não
318	Apropriação de conceitos para a utilização dos pregões de forma mais otimizada e aderente às normas definidas.	Não
319	Apropriação de conceitos relativos às mudanças da contabilidade visando ajustar os processos de trabalho às novas regras.	Não
320	Preservação da informação digital	Não

321	Conservação preventiva e restauração do acervo físico institucional.	Não
322	Preservação da informação digital.	Não
323	Aprofundar conceitos e teorias para desenvolvimento de projeto e atividades referentes a Pesquisa Territorial Urbanística do Entorr	Não
324	Aprimoramento na utilização da ferramenta Power BI.	Não
325	Adotar práticas de apuração disciplinar em consonância com os entendimentos jurisprudenciais.	Não
326	Preservação de acervos digital e físico, Memória institucional.	Não
327	Ter noções do primeiro atendimento em casos de acidentes de trabalho de campo.	Não
328	Reciclar e ampliar o número de servidores com habilidades para condução e participação em PADs	Não
329	Desenvolver competências comportamentais visando a interação com colaboradores e participantes de eventos de capacitação.	Não
330	Necessidade de aperfeiçoamento em atividade já realizada, sem a devida capacitação.	Não
331	Desenvolver competências de lideranças dos chefes de Unidades Estaduais, considerando a especificidade e complexidade do papel	Não
332	Capacitação de servidores locais para atuar em banco de dados descentralizado,	Não
333	Desenvolver competências para compreender e interpretar melhor os conceitos básicos de probabilidade, inferência estatística e ar	Não
334	Desenvolver habilidades em programação e inovações em desenvolvimento possíveis nas infraestruturas lógicas do IBGE,	Não
335	Conhecer os riscos psicossociais relacionados ao trabalho no serviço público brasileiro e o custo humano no trabalho, mal-estar e ad	Não
336	Necessidade de entendimento dos servidores e acesso ao sistema	Não
337	Desenvolvimento e melhorias dos serviços e produtos oferecidos pela biblioteca.	Não
338	Apropriação e disseminação de critérios oficiais de redação para aprimorar o processo de comunicação interno e externo.	Sim
339	Capacitar o corpo técnico para prestar suporte as agências e sede da UE/PR na infraestrutura de TIC.	Não
340	Desenvolver habilidades técnicas e conceituais relativas à condução de PADs.	Não
341	Aprimoramento metodológico e teórico, intercâmbio de conhecimentos e divulgação das pesquisas em Geografia e Estudos Ambien	Não
342	Entendimento do processo e qualificação na participação de PAD.	Não
343	Aprofundar conhecimentos sobre revisão de textos e discutir principais problemas linguísticos presentes no cotidiano do revisor.	Não
344	Capacitação para aprimoramento do trabalho de SEO.	Não
345	Desenvolver programas e projetos, como o plano de dados aberto, que atendam a demanda da sociedade por dados, informações e	Não
346	Capacitar servidores quando aos meios de proteção quanto à segurança e não invasão dos sistemas de informática do IBGE.	Não
347	Melhoria na gestão de contratos.	Não
348	Uso de EPIs na atividade de instalação e manutenção das estações da RBMC.	Não
349	Capacitar o servidor nas normas de saúde e segurança do trabalho.	Não
350	Capacitar o servidor sobre o uso dos EPIs nas atividades de campo de geociências.	Não
351	Ter uma visão preventiva para evitar acidentes de trabalho de campo,	Não
352	Aprimorar a capacidade de redação para a produção de relatórios, notas e publicações em geral, de acordo com os padrões adotad	Sim
353	Aprimoramento dos servidores de recursos materiais e orçamento e finanças, nos aspectos de aquisições, contratos, patrimônio, or	Não
354	Preparar servidores para concepção, gerenciamento, produção, manutenção e utilização de soluções de apoio a análise de dados e i	Não
355	Aprimoramento de ações para a solução de desafios no setor público.	Não
356	Elaborar documentos oficiais segundo as normas estabelecidas no Manual de Redação Oficial.	Sim
357	Conhecer e aplicar elementos de empreendedorismo nas soluções de capacitação do IBGE.	Não
358	Aprimoramento metodológico e teórico, intercâmbio de conhecimentos e divulgação das pesquisas em Geografia e Estudos Ambien	Não
359	Atualização, aprimoramento e consolidação dos conhecimentos dos servidores, principalmente considerando as constantes alteraçã	Não
360	Capacitar os servidores que atuam no manuseio do Sistema de Diárias e Passagens com a perícia necessária para o correto desempe	Não

361	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE,	Não
362	Potencializar e melhorar o posicionamento do portal do IBGE e seus canais nas páginas de resultados naturais nos sites de busca.	Não
363	Melhorar controles e implementar inovações nos procedimentos das áreas de logística e compras públicas para uma gestão mais efi	Não
364	Atualização de Normas técnicas e operacionais.	Não
365	Atualização de Normas técnicas e operacionais.	Não
366	Capacitar servidores em acesso ao sistema de Pessoal.	Não
367	Capacitar servidores para o acesso ao sistema de pessoal.	Não
368	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, estabeleciment	Não
369	Atualização profissional e o aprimoramento técnico e científico do servidor em tecnologias voltadas para cartografia.	Não
370	Necessidade de aperfeiçoamento em folha de pagamento para trabalhar com os pagamentos de aposentadoria da gerência de RH.	Não
371	Relacionar-se de maneira eficaz, nas relações diárias, com os diversos atores envolvidos em um projeto de solução educacional	Sim
372	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, estabeleciment	Não
373	Articular o planejamento dos projetos de educação corporativa do IBGE ao desempenho e relevância institucional no contexto naci	Não
374	Aprimorar os conhecimentos sobre a operacionalização das atividades de cadastro no SIAPE.	Não
375	Modelagem de cursos e programa de capacitação profissional na era do conhecimento	Não
376	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, estabeleciment	Não
377	Aprimorar os conhecimentos sobre a operacionalização das atividades relativas à folha de pagamento no SIAPE.	Não
378	Necessidade de aperfeiçoamento em folha de pagamento.	Não
379	Preparar os servidores para implementação da gestão de documentos e processos eletrônicos.	Sim
380	Exercitar a aplicação dos diversos instrumentos legais de alterações orçamentárias na Lei Orçamentária Anual vigente.	Não
381	Adquirir conhecimentos de Direito Administrativo importantes para questões legais ligadas à aquisição de materiais e gestão de con	Sim
382	Capacitação em Tesouro Gerencial para aprimorar os processos de trabalho utilizados.	Não
383	Utilizar novos filtros, novos grupos personalizados e novas métricas para elaborar relatórios mais sofisticados, assim como criar vári	Não
384	Capacitar os servidores de forma a transformar ideias em ações em busca de mais eficiência.	Sim
385	Desenvolvimento de editais e gestão de contratos	Não
386	Aprimoramento técnico na análise de bases de dados complexas utilizando linguagens de programação e ferramentas de ciência de	Não
389	Melhorar a busca de dados e o fornecimento das informações solicitadas pelos usuários.	Não
390	Melhorar a qualidade das abordagens feitas ao informante.	Não
391	Capacitar servidores no software Orange, Software Open Source de programação visual baseado em componentes e utilizado para a	Não
392	Capacitar os servidores para o início dos trabalhos anuais de atualização da Base Territorial e CNEFE Contínuos.	Não
393	Compreender a importância de um processo de comunicação eficaz para o desenvolvimento das relações interpessoais.	Sim
394	Capacitar os servidores e a sociedade acerca do papel do IBGE e de sua importância para o país.	Sim
395	Analisar, planejar e desenhar capacitações, utilizando-se das mais recentes estratégias didáticas adotadas por instituições públicas e	Não
396	Compreender os principais conceitos da programação segura. Planejar, desenvolver, executar e testar uma aplicação segura.	Não
397	Melhorar a relação dos servidores com o dinheiro, possibilitando uma melhor qualidade de vida do servidor e conseqüente motivaç	Sim
398	Atualização do conhecimento sobre a Administração Pública em âmbito internacional.	Não
399	Identificar técnicas básicas na elaboração de gráficos e tabelas para apresentação de dados estatísticos.	Sim
400	Desenvolvimento de metodologias mais modernas, aplicação de novas técnicas, visando tornar a produção cartográfica mais eficien	Não
401	Conscientizar-se da presença da estatística no dia-a-dia e da necessidade do aprendizado para o desenvolvimento de um olhar crític	Não
402	Atualização acerca dos avanços na área de pesquisa operacional, em especial nos aspectos de heurística, metaheurística, mineração	Não

403	Realização de aperfeiçoar os conhecimentos básicos de planilha eletrônica para controles gerenciais em Excel e Libre Office Calc	Sim
404	Introduzir as funcionalidades do software FME utilizado no setor para validações de qualidade.	Não
405	Aprimorar na área de geodésia: aplicações multidisciplinares de posicionamento, navegação e cronometragem (PNT), desenvolvime	Não
406	capacitação de servidores em nível de pós graduação em administração/afins e sua aplicação na gestão do IBGE.	Não
407	Padronização da indexação e classificação de assuntos	Não
408	Possibilitar um espaço para ampla discussão sobre as atividades do CNEFE, em relação aos conceitos, operação, aplicativos, tecnoloç	Sim
409	Atualização acerca dos avanços recentes e inovações na área de estatística, matemática aplicada, computação, para a transmissão c	Não
410	capacitação de servidores para compreender a geografia, a estrutura terrestre e suas relações com as pesquisas desenvolvidas pelo	Não
411	capacitação de servidores para compreender aspectos ambientais do país e suas relações com as pesquisas desenvolvidas pelo IBGE	Não
412	capacitação de servidores nas diversas áreas da engenharia, com relação às questões técnicas e de gestão com vistas a sua aplicaçã	Não
413	adquirir conhecimentos sobre a ferramenta de coaching organizacional para aplicação nos projetos de gestão de pessoas	Não
414	capacitação de servidores em psicologia com vistas a utilizar os conhecimentos dessa ciência na gestão de pessoas da UE.	Não
415	Promover ampla discussão sobre conceitos, procedimentos e informativos referentes à etapa de planejamento da Base Territorial.	Não
416	Promover ampla discussão sobre conceitos, procedimentos e informativos referentes à etapa de planejamento da Base Territorial.	Não
417	Atualização profissional e aprimoramento técnico e científico do servidor em mapeamento de cartografia em grande escalas.	Não
418	Capacitar os participantes para a utilização do software em tarefas básicas como consultas, inserção, importação, exportação e man	Não
419	Aprimoramento técnico e científico do servidor para disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologia.	Não
420	Adotar a Política da Qualidade do IBGE, contribuindo para a gestão da qualidade institucional e para a qualidade dos produtos e pro	Sim
421	Disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologia.	Não
422	Desenvolver competências relacionadas à organização, visualização e apresentação de dados em níveis de complexidade aplicadas r	Não
423	Capacitar para a aplicação da Metodologia de Gestão de Riscos institucional, possibilitando a gestão dos riscos operacionais associa	Sim
424	Compreender a relevância do desenvolvimento interpessoal na construção de processos e padrões de comportamentos efetivos na	Sim
425	Disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologia.	Não
426	Apresentar os conceitos de Gestão por Processos e BPM, bem como capacitar para a utilização da ferramenta Bizagi na modelagem	Sim
427	Aprimoramento técnico em ferramentas de apresentação de dados visando o preparo de grandes volumes de dados de negócio e p	Não
428	Aprimorar as ações destinadas à Sustentabilidade no IBGE.	Não
429	CAPACITAÇÃO DE SERVIDOR RESPONSÁVEL PELAS LICITAÇÕES DE SERVIÇOS DE TERCEIRIZADOS PARA CORRETA ANÁLISE E EXECUÇÃ	Não
430	Aprimorar conhecimentos nas áreas de design e webdesign.	Não
431	Desenvolver conhecimento e habilidades no manuseio de ferramenta de design para organização e vizualização de dados nos relató	Não
432	Ampliar o conhecimento para a análise e aplicação de informações produzidas por órgãos governamentais na formulação de progra	Sim
433	Treinamento necessário para aprimorar, conhecer melhores práticas, melhorar a qualidade da prestação dos serviços.	Não
434	Preservação de acervo bibliográfico	Não
435	Atualizar conhecimentos com a publicação da Nova Lei de Licitações.	Não
436	Conhecer os benefícios de uma boa comunicação para o gerenciamento de pessoas.	Sim
437	Desenvolver conhecimento e habilidade no uso de ferramenta de design para divulgar os resultados regionalizados das pesquisas pr	Não
438	Criar, adicionar e manipular camadas vetoriais no banco de dados PostGIS e realizar consultas espaciais e não-espaciais simples.	Não
439	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE.	Não
440	Aprimorar relacionamentos pessoais e profissionais. Conhecer os benefícios de gerenciar melhor suas emoções e melhorar sua emp	Sim
441	Aprimorar relacionamentos pessoais e profissionais. Conhecer os benefícios de gerenciar melhor suas emoções e melhorar sua emp	Não
442	Capacitar os participantes para a compreensão e aplicação dos conceitos relativos à qualidade de dados espaciais.	Não

443	Esclarecer conceitos demográficos básicos para iniciantes no estudo de demografia.	Sim
444	Capacitar para aplicação de conceitos de linguística textual na produção de textos técnicos.	Sim
445	Conhecer e aplicar o conceito do design thinking na criação ou revisão de projetos e programas, sejam eles de integração ou disseminação.	Sim
446	Compreender os principais conceitos do HTML5, CSS (Cascading Style Sheets), assim como criar websites utilizando tais linguagens.	Não
447	Compreender conceitos em geoprocessamento aplicado a dados geográficos e as vantagens da utilização do geoprocessamento para atualização devido à publicação da Nova Lei de Licitações, melhoria nos processos de formalização e aditamento contratual e na gestão.	Não
448	Desenvolver habilidades que permitam um relacionamento adequado com a mídia e com a Agência IBGE Notícias, ao concederem e não concederem acesso a informações.	Não
449	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas, principalmente, no âmbito da pós-graduação da ENCE.	Não
450	Conhecer e discutir as ações propostas contemporâneas para aplicar à Gestão de Pessoas	Não
451	Compreender o conceito do Oracle, a política de uso oracle no IBGE assim como a utilização da ferramenta SQL Developer.	Não
452	capacitação sobre o estatuto da cidade e a legislação de parcelamento do solo urbano de forma a possibilitar uma melhor visão do município.	Não
453	Compreender conceitos básicos e principais ferramentas de Sensoriamento Remoto para aplicação nas atividades e extração de informações.	Não
454	Conhecer e discutir as ações propostas contemporâneas para aplicar à Gestão de Pessoas	Não
455	Utilizar a linguagem R para a mineração e extração de dados e geração de resumos, estatísticas e relatórios.	Não
456	capacitação dos servidores sobre sustentabilidade e responsabilidade social com vistas a atuação na UE.	Não
457	Conhecer e aplicar o conceito de design thinking na criação de soluções inovadoras, no planejamento e gestão de resultados	Sim
458	Instalar/configurar, fazer implementações de operações básicas do banco de dados, utilizar as funções avançadas do PostgreSQL.	Não
459	Oportunidade para apresentação e divulgação das atividades de pesquisa histórica e preservação da memória institucional desenvolvidas.	Não
460	Aprimoramento metodológico e teórico, intercâmbio de conhecimentos e divulgação das pesquisas em Geografia e Estudos Ambientais.	Não
461	Usar a Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS, nas modalidades de compreensão e de produção, no nível de “noções básicas”.	Sim
462	Atualizar conhecimentos de contratos.	Não
463	Capacitar os técnicos da área econômica a trabalhar com os processos de amostragem, imputação e expansão de dados amostrais.	Não
464	capacitação dos servidores sobre Matrizes Energéticas e meio ambiente, objetos a serem atendidos nos trabalhos da GGC.	Não
465	Contribuir para que os servidores estejam aptos a realizar análises em bancos de dados por meio do Microsoft Access.	Não
466	Compreender as metodologias ágeis, em específico o framework Scrum, e aplicação nos cenários da instituição.	Sim
467	Tratamento e processamento de documentos para o acervo digital da biblioteca.	Não
468	Gestão de serviços e definição de políticas relacionadas com o Acesso Aberto ao conhecimento e com a Ciência Aberta	Não
469	capacitação dos servidores que utilizam o QGIS, programa muito utilizado nos estudos da geociências.	Não
470	Conhecer técnicas básicas utilizadas em mineração de dados e como essa tecnologia pode ajudar a extrair informações e conhecê-las.	Não
471	Adquirir conhecimentos em administração que contribuem para o desempenho da função de gestão.	Não
472	Acompanhar o estado da arte em Cartografia	Não
473	Articular o planejamento dos projetos de educação corporativa ao desempenho e relevância institucional no contexto nacional.	Não
474	Capacitar para desempenho das atividades de disseminação e estabelecer um conjunto básico de conhecimentos para serem multiplicados.	Não
475	Desenvolver competências básicas em didática para atuar como facilitador de aprendizagem, instrutor e na disseminação de informações.	Não
476	Capacitar servidores para a implantação do Assentamento Funcional Digital na UE/DF.	Não
477	Obter novos conhecimentos que serão aplicados na disciplina de Comunicação Oral e Escrita I de graduação da ENCE	Não
478	Capacitar os usuários nas ferramentas básicas do Sistema de Metadados.	Não
479	Atualização da legislação de RH pertinente a área de lotação do servidor	Não
480	Aprendizado em comunicação e atendimento.	Não
481	Disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologia.	Não
482		

483	Conhecer conceitos e técnicas utilizadas em mineração de dados e como essa tecnologia pode ajudar a extrair informações e conhecê-las.	Não
484	Conhecer os diversos sistemas e instalações que compõem a automação predial e suas características técnicas de instalação.	Não
485	Ampliar os conhecimentos de temas da área de Gestão Pessoas	Não
486	Capacitar servidores na utilização da ferramenta PWA para acompanhamento e controle dos projetos na sua área de atuação.	Sim
487	Capacitar os servidores a utilizarem as ferramentas básicas do pacote Libre com o objetivo de otimizar a execução das rotinas de trabalho.	Sim
488	Atualização de servidores da área correcional	Não
489	Propiciar a reflexão do servidor sobre questões relacionadas a aposentadoria, apresentando informações pertinentes ao tema.	Sim
490	Atualização de servidores da área correcional	Não
491	Reconhecer a importância dos princípios fundamentais no processo construtivo das estatísticas oficiais.	Sim
492	Atualização de servidores da área correcional	Não
493	Desenvolver as competências necessárias para servidor em função de chefia ou substituição.	Não
494	Atualização do conhecimento/Reciclagem	Não
495	Atualização do conhecimento/Reciclagem	Não
496	Atualização do conhecimento/Reciclagem	Não
497	Utilizar ferramentas e técnicas para iniciar, planejar, executar, encerrar, monitorar e controlar um projeto de qualquer porte em qualquer área.	Sim
498	Atualização do conhecimento/Reciclagem	Não
499	Aperfeiçoamento das análises contábeis de acordo com as novas regras do setor público.	Não
500	Melhoria nos processos ligados à motivação, liderança, tomada de decisões, grupos e equipes de trabalho, processos de comunicação e trabalho em equipe.	Não
501	Melhorar a capacidade dos gestores no gerenciamento de suas equipes, a partir do desenvolvimento de competências de gestão.	Não
502	Melhoria nos processos ligados à gestão de pessoas e equipes, comunicação, administração de relacionamentos, desenvolvimento de equipes e trabalho em equipe.	Não
503	Capacitar lideranças das agências do IBGE para que realizem suas atribuições relacionadas às questões administrativas e de gestão de pessoas.	Não
504	Atualização do conhecimento/Reciclagem	Não
505	Aprimorar conhecimento de tributação	Não
506	Analisar dados estatísticos, e apresentação de relatórios financeiros e resultados de pesquisas a parceiros e a sociedade	Não
507	Capacitar os servidores na utilização de linguagem Python.	Não
508	Melhoria do desempenho do servidor nas atividades de análise e instrução dos mais variados processos (...)	Não
509	Utilizar recursos para manipulação, análise e interpretação de dados cartográficos e realizar a administração de dados alfanumérico	Não
510	Capacitar os Agentes de Pesquisa e Mapeamento para a coleta de dados da PNAD Contínua.	Não
511	Capacitar os supervisores da pesquisa e os Agentes de Pesquisa e Mapeamento para a coleta de dados do suplemento de educação	Não
512	Capacitar os supervisores da pesquisa e os Agentes de Pesquisa e Mapeamento para a coleta de dados do suplemento de saúde da PNAD Contínua	Não
513	Capacitar os supervisores da pesquisa e os Agentes de Pesquisa e Mapeamento para a coleta de dados do suplemento de TIC da PNAD Contínua	Não
514	Capacitar os supervisores da pesquisa e os Agentes de Pesquisa e Mapeamento para a coleta de dados do suplemento de turismo da PNAD Contínua	Não
515	Rever a programação e conhecer o uso de comandos avançados do SAS.	Não
516	Atualização, aprimoramento e consolidação dos conhecimentos dos servidores acerca de elaboração de editais para aquisição de bens e serviços.	Não
517	Representar a Área de Cartografia da Unidade e do IBGE, trocando informações e experiências.	Não
518	Acompanhar o estado da arte em Cartografia	Não
519	Utilizar o SAS Enterprise Guide, fazendo uso tanto das ferramentas de programação SAS (nível básico), quanto dos recursos visuais e de relatórios.	Não
520	Participação em congressos e reuniões da academia para disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologia.	Não
521	Elaborar plano de capacitação auxiliando as lideranças na ampliação das competências das equipes	Não
522	Capacitar o servidor da relevância da Segurança da Informação e Comunicações para o IBGE, sendo capaz de executar seu papel na área.	Sim

523	Capacitar quanto as mudanças legislativas pertinentes a área de licitações em geral para melhor exercer suas atribuições, tais como	Não
524	Organização e representação do conhecimento	Não
525	atualização acerca dos avanços nas áreas de estudos populacionais, uso de registros administrativos em demografia, pesquisas dom	Não
526	Desenvolver competências comunicacionais.	Sim
527	Capacitar os usuários nas ferramentas básicas do Sistema IBGE de Recuperação Automática.	Não
528	Atualizar servidores no que tange a boas práticas de saúde e qualidade de vida no trabalho, bem como promover trocas c omo outr	Não
529	Descrever o processo de Suprimento de Fundos e os passos do procedimento de prestação de contas no Sistema de Dados Administ	Não
530	Aprimoramento dos conhecimentos dos servidores considerando as constantes alterações das legislações e entendimentos por part	Não
531	Qualificar servidores efetivos e temporários direcionados as pesquisas, que necessitem de técnicas específicas no exercício de suas f	Não
532	Divulgar as práticas de RH do IBGE e conhecer as de outros órgãos, fortalecer a imagem institucional e a melhoria dos processos int	Não
533	Desenvolvimento de lideranças estratégicas.	Não
534	Atualização dos membros da equipe em relação às áreas de atuação: Comunicação e Educação	Não
535	Organizar projetos conforme as recomendações técnicas de elaboração e gerenciamento para acompanhamento e melhoria dos res	Sim
536	Participação em congressos e reuniões da academia para disseminar a atividade do IBGE e manter-se no estado da arte da tecnologi	Não
537	Permitir que os participantes reconheçam as características da Pesquisa Estatísticas do Registro Civil, seus conceitos e sistemas asso	Não
538	Preservação e conservação fotográfica, identificação, diagnóstico e tratamento básico	Não
539	O Calc é o software de planilha eletrônica utilizado pelo IBGE, porém há diversas diferenças entre ele e o software amplamente utili	Sim
540	de forma a orientar as Unidades organizacionais em seus desafios de gestão de pessoas	Não
541	Atualizar conhecimentos sobre as novas legislações	Não
542	Capacitar os servidores que irão atuar como supervisores e agentes de coleta nos conceitos básicos e itens do questionário da PNAC	Não
543	Aprofundar conhecimento no tocante à concessão de afastamentos decorrentes de doenças.	Não
544	Capacitar quanto as mudanças legislativas pertinentes a área de licitações e gestão de contratos.	Não
545	Qualificar servidores efetivos e temporários direcionados as pesquisas, que necessitem de técnicas específicas no exercício de suas f	Não
546	Atualização normativa e otimização das atividades de gestão de contratos	Não
547	Qualificar servidores Efetivos e temporários direcionados as pesquisas, que necessitem de técnicas específicas no exercício de suas f	Não
548	Compreender, analisar e elaborar termos de referência para contratação de bens e serviços da unidade	Não
549	permitir que os servidores possam desenvolver o front end de sites Web de maneira mais rápida e legível, facilitando a manutenção	Não
550	Melhorar a capacidade e a qualidade nas ações de coleta das Pesquisas Conjunturais por Empresas.	Não
551	Elaborar e analisar as demonstrações contábeis aplicadas ao setor público, e entender a estrutura das demonstrações contábeis	Não
552	Melhoria da habilidade no uso de planilhas eletrônicas, tendo em vista a crescente demanda por relatórios técnicos e gerenciais (...)	Sim
553	Aplicar conceitos básicos necessários à realização da coleta das Pesquisas Estruturais por Empresa.	Não
554	Capacitação para o desempenho da atividade que envolvam apuração de procedimentos éticos.	Não
555	Necessidade de aprimoramento das atividades gerenciais, mediante aperfeiçoamento da utilização de recursos humanos e materiai	Não
556	capacitação do servidores que utilizam o QGIS, programa muito utilizado nos estudos da geociências.	Não
557	Aprimorar a capacidade e qualidade nas ações de coleta das Pesquisas Mensais da Pecuária.	Não
558	Pesquisar sobre a credibilidade e capacidade persuasiva de infografias e visualizações de informação	Não
559	Análise dos dados produzidos pelo IBGE	Não
560	Elaboração dos documentos institucionais como o Plano de Dados Abertos, implementação para abertura dos dados que atendam a	Não
561	Melhoria na qualidade dos textos traduzidos no IBGE	Não
562	faz-se necessário a capacitação dos servidores da SRM acerca das novas normativas sobre pregão.	Não

563	Atualizar conhecimentos sobre as pesquisas sociais, com disseminação da metodologia e abordagem das melhores práticas.	Não
564	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas no setor de RH e na gestão da UE.	Não
565	Contato com o formato contemporâneo da dinâmica de projetos para agilizar a resolução de tarefas.	Sim
566	Melhoria na qualidade dos textos traduzidos no IBGE	Não
567	Conservação preventiva e restauração do acervo físico institucional	Não
568	Adquirir conhecimentos relevantes à gestão orçamentária	Não
569	Melhoria na qualidade dos textos traduzidos no IBGE	Não
570	Apresentar os conceitos trabalhados nas Estatísticas Agropecuárias, a importância de cada dado e sua relevância no produto final de	Não
571	Melhoria na qualidade dos textos traduzidos no IBGE	Não
572	Melhoria na qualidade dos textos traduzidos no IBGE	Não
573	Buscar na educação continuada uma ferramenta de constante atualização para o exercício de nossas atividades profissionais.	Não
574	Capacitar os servidores do IBGE a atuarem como tutores em cursos livres e treinamentos de pesquisas disponibilizados através da E	Sim
575	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas no setor de RH e na gestão da UE.	Não
576	Reconhecer a dimensão ética da atividade profissional para que as ações sejam pautadas em valores e boas práticas reforçando boa	Sim
577	Disseminação da informação e atendimento de usuários nas línguas (Inglês, francês e espanhol)	Não
578	Capacitação e atualização profissional	Não
579	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas na gestão da UE e nas estatísticas econômicas.	Não
580	Capacitação e atualização profissional	Não
581	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas no setor de RH.	Não
582	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas no setor administrativo e de gestão da UE.	Não
583	Capacitação e atualização profissional	Não
584	Elaboração de representações de recursos visuais para tomada de decisões dentro do conceito de dashboards	Não
585	Atualização de normas, legislações acerca das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Não
586	Atualização de normas, legislações acerca das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Não
587	É necessário desenvolver as habilidades construção de cursos em EAD, já que no IBGEeducamos algumas ações de capacitação	Não
588	Realizar contabilidade direcionada às pesquisas por empresas.	Não
589	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas no setor de RH e na comunicação da UE.	Sim
590	Aplicar uma abordagem eficaz de gestão do desempenho por meio de coaching.	Não
591	Capacitação da Equipe	Não
592	capacitação para aprimoramento na gestão de projetos	Sim
593	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas nos setores de RH e administrativo em geral.	Não
594	Padronização de metadados para recuperação da informação	Não
595	Capacitação dos servidores sobre temas ambientais afins a área de geociências possibilitando maiores e melhores relações com o tr	Não
596	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas na gestão da UE.	Não
597	Recapacitar equipe de desenvolvimento e Operação na condução de desenvolvimento e implantação de aplicativos baseados em co	Não
598	Capacitar os servidores da SRH que serão responsáveis por realizar atividades no SIGEPE.	Não
599	Atualizar-se em relação às melhores práticas em experiência do usuário.	Não
600	Compreender conceitos de educação fiscal e aplicá-los na gestão eficiente dos recursos públicos.	Não
601	Necessidade de aprofundamento em banco de dados para análise e tratamento de dados, Business Intelligence	Não
602	Aplicar as teorias do comportamento no engajamento diante atividades educacionais no desenvolvimento de soluções de capacitaç	Não

603	Atualizar, aprimorar e consolidar os principais conceitos, processos e ações que devem ser observados na fiscalização de obras	Não
604	Necessidade de aperfeiçoamento em Licitação para exercer as atividades da Supervisão de Licitações e Contratos	Não
605	Apresentar um panorama sobre a nova legislação brasileira de proteção de dados pessoais (Lei 13.709/18).	Não
606	Capacitar quanto as mudanças legislativas pertinentes a área de licitações em geral para melhor exercer suas atribuições, tais como	Não
607	Domínio dos campos do direito em suas inter-relações na gestão pública	Não
608	Aprimoramento dos conhecimentos teóricos necessários ao cálculo de modelos geoidais regionais e ao processamento e análise do:	Não
609	Compreender a padronização e a disponibilização de serviços eletrônicos interoperáveis, a acessibilidade digital e a abertura de dad	Não
610	Atualização na capacidade de leitura de manuais e utilização de software na língua inglesa.	Não
611	Aprimorar conhecimentos em tecnologia e educação aplicáveis nas soluções de capacitação do IBGE.	Não
612	Aprofundar os conhecimentos sobre ações de capacitação eficazes, visando o desenvolvimento de competências.	Não
613	Compreender as melhores práticas na área de gerenciamento de projetos, com base em experiências de empresas de diferentes se	Sim
614	Adquirir habilidades para digitalização eficaz dos documentos do acervo da Reserva Ecológica do IBGE	Não
615	Compreender todo o processo que envolve os projetos e as obras, desde a elaboração do edital até a execução da obra para a boa e	Não
616	Atualização para desenvolvimento de aplicativos para automação de processos de gestão.	Não
617	Formar dos servidores nos conhecimentos básicos sobre a cultura indígena, de modo a pensar conceitos e metodologias adequados	Não
618	Preparação para a aposentadoria	Sim
619	Aprimoramento da capacidade de escrita no ingles, visando a maior divulgação dos trabalhos realizados em outra lingua, com mais ;	Não
620	Capacitar servidores para interagir com os sistemas da receita federal.	Não
621	ATUALIZAÇÃO JURÍDICA NOS TEMAS REFERENTES A IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA	Não
622	Capacitação para desenvolver habilidade de liderança na atuação da área técnica do Censo Demográfico 2020	Não
623	Capacitar os pregoeiros para detecção e repressão de cartéis em licitações	Não
624	Conhecer área que investiga modelos, métodos, processos, algoritmos e ferramentas que permitam extrair conhecimento de dados	Não
625	Elaboração de relatórios personalizados para acompanhamento de coleta e detecção de dados atípicos.	Não
626	Propiciar maior transparência e rapidez às compras do governo, minimizando os custos para a Administração Pública e para os forne	Não
627	Aplicar a Geoestatística no processamento de Big Data para identificar áreas suscetíveis a impactos ambientais	Não
628	Apresentar noções básicas sobre gestão de processos, prática que permite alinhar os processos aos objetivos estratégicos da organi	Sim
629	Gestão e compartilhamento de experiências sobre coleções de obras raras.	Não
630	Elaboração de relatórios personalizados para acompanhamento de coleta e detecção de dados atípicos.	Não
631	Capacitar os Gestores nos temas ligados a Integridade.	Sim
632	Trabalhar com análise de dados para identificar, prever ou solucionar problemas e aumentar a efetividade nas tomadas de decisão	Não
633	Conhecer as etapas do planejamento financeiro e propicia uma visão crítica sobre o planejamento governamental e o Plano Plurianl	Não
634	Capacitar pessoas para aplicar as noções de gestão de riscos no contexto do setor público.	Não
635	Participação nas discussões internacionais a respeito da qualidade e governança dos sistemas estatísticos oficiais.	Não
636	Incentivar iniciativas de inovação no IBGE	Não
637	Atendimento às demandas da imprensa internacional, crescentes no IBGE	Sim
638	Aprimorar os conhecimentos dos gestores de frotas da UE/PE.	Não
639	Aperfeiçoamento para gestão de projetos institucionais, acompanhamento de parcerias e demandas diversas, e organização de eve	Não
640	Otimizar a padronização dos nomes geográficos no âmbito do IBGE, no que tange à coleta colaborativa dos mesmos para compor o	Não
641	Capacitar servidores sobre Gestão por Competências.	Não
642	Aprimorar a capacidade de trabalhar com método de controle de qualidade de dados geoespaciais por meio da adoção de padrões i	Não

643	Desenvolver o olhar para a realidade de diversidade em ambiente organizacional	Não
644	Aprimorar conceitos teóricos e práticos na utilização de ferramentas voltadas aos sistemas de informações geográficas.	Não
645	Conscientizar em relação aos meios viáveis para se conseguir alcançar um determinado objetivo.	Não
646	Criação de metodologias que visem otimizar a padronização dos nomes geográficos no âmbito do IBGE, sobretudo no que tange à c	Não
647	Capacitar os servidores que administram arquivos de documentos diversos e lidam com gestão documental	Não
648	Controlar, acompanhar e fiscalizar o cumprimento das obrigações assumidas pelas partes em um contrato administrativo.	Não
649	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, estabeleciment	Não
650	Disseminação e discussão de resultados de pesquisas realizadas no âmbito da graduação e pós-graduação da ENCE, estabeleciment	Não
651	Apoiar a educação continuada de servidores com vistas ao melhor desempenho das suas atividades.	Não
652	Aperfeiçoar habilidades de planejamento no uso de materiais, aquisições, estoque, gestão patrimonial e almoxarifado	Não
653	Conhecer os conceitos relacionados ao orçamento público e seus principais instrumentos legais.	Não
654	Prorrogação de prazo da licença no Pós-Graduação em População, Território e Estatísticas Públicas - Escola Nacional de Ciências Est	Não
655	Suporte operacional aos trabalhos de gerenciamento da PNAD Contínua	Não
656	Apoiar a educação continuada de servidores com vistas ao melhor desempenho das suas atividades.	Não
657	Aprofundar conhecimentos sobre gestão do desempenho de modo a poder otimizar os resultados e auxiliar as demais lideranças ne	Não
658	Desenvolvimento e aprimoramento das habilidades na atividade de captação de imagens.	Não
659	Capacitar pessoas para aplicar as noções de gestão de riscos no contexto do setor público.	Sim
660	Capacitar servidores para análise e reflexão sobre gestão de pessoas : Fundamentos e Tendências	Não
661	Capacitar os servidores na identificação e gestão dos riscos que envolvem as contratações públicas.	Não
662	Avaliar e analisar os riscos inerentes aos processos de trabalho com foco em inovação para gestão eficiente de recursos	Sim
663	Capacitar os servidores que atuam nas contratações diretas, a luz das exigências das Leis e da Jurisprudência acerca das dispensas e	Não
664	Capacitação em facilitação para gestores da Unidade	Não
666	Projeto de Contas Econômicas Ambientais	Não
667	projeto de Contas Econômicas Ambientais	Não
668	desenvolver o projeto de Contas Econômicas Ambientais	Não
669	desenvolver o projeto de Contas Econômicas Ambientais	Não
670	aprimorar os conhecimentos em contabilidade para utilização em serviço	Não
671	Gerenciar projetos com competência e qualidade. Planejar, controlar e executar melhor, prazos e conflitos	Não
672	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas nas áreas fins do IBGE	Não
673	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas nas áreas ambientais	Não
674	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas nos setores administrativos	Não
675	Desenvolver projetos e atividades referentes à temática de povos e comunidades tradicionais na Gerência de Atlas e no âmbito do C	Não
676	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas nos setores administrativos	Não
677	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas nos setores administrativos	Não
678	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas nos setores administrativos	Não
679	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas nos setores administrativos	Não
680	capacitação para aprimoramento das atividades exercidas nos setor de RH	Não
681	planejamento, coleta e disseminação de Comunidades Quilombolas no Censo Demográfico; divulgação do módulo da Educação da F	Não
682	Aprender as etapas de edição e finalização através do software Adobe Premiere para atender às necessidades audiovisuais da Coor	Não
683	Capacitar os participantes a projetar edifícios de pequeno e médio porte, mezaninos, e outras estruturas correlatas, de acordo com	Não

685	Elaboração de projetos para captação de recursos para melhoria da infraestrutura da biblioteca.	Não
686	atualização acerca das inovações nas áreas de estudos populacionais, uso de registros administrativos em demografia pesquisas dor	Não
687	atualização acerca das inovações na área de estatística bayesiana, em especial nos aspectos de coleta, processamento, modelagem	Não
688	Troca de informações, publicações, pesquisas e estudos, assim como identificação de tecnologia para a implementação de serviços (Não
689	Atualização de Normas técnicas e operacionais	Não
690	Padronização de metadados para recuperação da informação	Não
691	atualização acerca dos avanços recentes e inovações na área de economia no Brasil	Não
692	Atualização dos estudos populacionais e estado da arte da demografia brasileira	Não
693	atualização acerca dos avanços recentes e inovações na área de economia no Brasil, para a transmissão do conhecimento.	Não
694	Gestão e compartilhamento de experiências sobre coleções de obras raras	Não
695	Desenvolver competências comportamentais fundamentais para o desempenho das funções de liderança	Não
696	Verificação da viabilidade, impactos e transformações decorrentes da implantação do gerenciamento remoto de equipes na coleta (Não
697	Ampliação de técnicas utilizadas nas pesquisas amostrais domiciliares	Não
698	Aprimorar o conhecimento na área de Gestão da Qualidade, visando assegurar a qualidade dos processos e produtos do IBGE, (...)	Não
699	Acompanhar e entender processo de pesquisa de inovação e novas tecnologias no Instituto de Estatísticas do Canadá (...)	Não
700	Aprimorar as competências na língua inglesa, especialmente a leitura, compreensão e elaboração de textos, essenciais para o desen	Sim
701	Capacitar no conhecimento de ferramentas estatísticas sofisticadas para aprimoramento dos processos de trabalho das pesquisas e:	Não
702	Na área de qualidade estatística é fundamental a participação em reuniões e eventos na América Latina que exigem conhecimento (Sim
703	Aquisição de conhecimentos teóricos a serem aplicados aos projetos da Coordenação	Não
704	Aperfeiçoamento do servidor, por aquisição de conhecimentos teóricos será importante para o desenvolvimento dos projetos da Cc	Não
705	Na área de qualidade estatística é fundamental a leitura contínua de artigos e documentos técnicos. Uma vez que a maioria dos text	Sim
706	Aprimoramento de estudos sobre setores econômicos e economia regional. Ampliação das pesquisas sobre desenvolvimento econô	Não
707	Aprimorar o conhecimento na área de Gestão de Processos e Qualidade, visando assegurar a qualidade dos processos e produtos dc	Não
708	Ampliar conhecimentos na área de sistemas de dados	Não
709	Ferramenta para gestão dos recursos da instituição e de convênios.	Não
710	Conceituar, planejar e desenvolver diferentes tipos de material didático.	Não
711	Conceituar, planejar e desenvolver ações relacionadas à gestão e avaliação de curso em EaD	Não
712	Conhecer elementos de empreendedorismo e metodologias ativas em conteúdos de disciplinas de áreas exatas, para poder aplicá-lc	Não
713	Aplicar técnicas de extração e Integração de dados. Utilizar métodos em recuperação de Informação; Operações sobre o texto e con	Não
714	Compreender o papel dos sistemas sociais em relação à incorporação do aprendizado. Analisar as implicações da teoria da complexi	Não
715	IDENTIFICAR A DISTRIBUIÇÃO PRETÉRITA DA FITOFISIONOMIA DE SAVANAS ATRAVÉS DE PRODUTOS DE SENSORIAMENTO REMOTO	Não
716	Conceituar métodos e modelos aplicados nas ações de capacitação que subsidiam os processos decisórios no que tange ao desenvo	Não
717	Reconhecer indicadores capazes de avaliar as ações direcionadas ao desenvolvimento humano para embasamento das inovações er	Não
718	Aplicar conceitos de inovação nos processos de aprendizagem, desde a prospecção até a avaliação das soluções de capacitação.	Não
719	Capacitar servidores a se relacionarem utilizando o inglês	Sim
720	Aprender a utilizar microdados das pesquisas estatísticas do IBGE para atender a demandas de informações específicas da imprensa	Não
721	Aperfeiçoar os conhecimentos em estatística para possibilitar uma correta interpretação dos dados na redação de releases e matéri	Sim
722	Aprimorar os conhecimentos sobre técnicas de relacionamento com a mídia para atuar na formação de novos porta-vozes do IBGE.	Sim
723	Aperfeiçoar conhecimentos sobre segurança da informação e comunicação para proteger os dados sigilosos divulgados pela Agênci	Não
724	Desenvolver conceitos básicos de programação, algoritmos, análise de dados e machine learning para aprimorar o diálogo com as ár	Não

725	Conhecer boas práticas de jornalismo de dados para aprimorar e ampliar o conteúdo jornalístico produzido pela CCS.	Não
726	Aprimorar capacidades para análise, desenvolvimento, gerenciamento e implantação projetos de mídias sociais	Não
727	Aperfeiçoar o conhecimento de língua inglesa para atender demandas da imprensa internacional, crescentes no IBGE	Não
728	Ter maior transparência e agilidade às compras do governo, minimizando os custos para a Administração Pública e para os forneced	Não
729	Aprimorar e agregar conhecimentos já obtidos em cursos anteriores sobre pregão eletrônico	Não
730	O conhecimento deste curso pode ser interessante para a "Avaliação de Desempenho", pois a área intermedeia muitos líderes e líderes	Sim
731	Muitos de nossos projetos e processos necessitam de melhorias e aprimoramentos. O conhecimento do curso pode catalisar ideias	Sim
732	ADQUIRIR CONHECIMENTOS SOBRE A NOVA PREVIDÊNCIA	Sim
733	adquirir conhecimentos sobre a ferramenta Design Thinking para aplicação nos projetos de gestão de pessoas	Sim
734	A área, por tratar de muitos dados quantitativos de pesquisas aplicadas no quadro de servidores, necessita de capacitação para trab	Não
735	Atualização sobre legislação de aposentadoria	Sim
736	Aprimorar capacidade de escrita, a fim de desenvolver melhores relatórios e despachos	Sim
737	Aprimorar capacidade de atendimento ao público interno e externo	Sim
738	Atualização sobre legislação 8112/1990	Sim
739	Com a implementação do pagamento através de conta vinculada, criou-se a gestão da provisão de valores para depósito e autorizaç	Sim
740	Adquirir conhecimento para desenvolver peças publicitárias com objetivo de divulgar os resultados regionalizados das pesquisas prc	Sim
741	Obter conhecimentos necessários para controlar, acompanhar e fiscalizar o cumprimento das obrigações assumidas pelas partes em	Sim
742	Necessidade de atualização profissional dos servidores do quadro permanente, para manter/aprimorar o desempenho (atualização	Sim

Público alvo

Servidor que desenvolverá análises de gestão

Servidor da UE/RN-SRM

Servidores da UE-AL/SRH

Servidores da UE-AL/SRH

Servidores que trabalham com geoprocessamento.

Coordenação Estadual PNADC

Servidores que trabalham com geoprocessamento, projetistas de aplicações que usam Banco de Dados e programadores de aplicações.

Analista de Sistemas

Supervisores e potenciais líderes

Servidor da DGC/CGC/GGED

Servidor da UE/SP-GRH

Servidor da DI/COBAD

Analista de Sistemas

Servidor da UE/ES

Servidores que ocupam ou tem alto potencial de ocupar posições estratégicas na representação internacional do IBGE.

Analista de Sistemas

Servidor da Agências e Supervisões da UE/PI

Servidor da UE-AL/SRM

Servidor da DGC/CGC/GGED

Servidores que atuam na área geodésia

Servidor da DGC/CGC/GGED

Analistas em geoprocessamento

Designers Instrucionais

Supervisor de Pesquisa

Analista de Sistemas

Servidores que atuam na coleta, supervisão e divulgação de dados.

Servidor da Agências e Supervisões da UE/PI

Servidores da UE-AL/SRH

Servidores que ocupam ou tem alto potencial de ocupar posições estratégicas na representação internacional do IBGE.

Servidores que ocupam ou tem alto potencial de ocupar posição de líder de desenvolvimento de software

Servidores que atuam ou que possam vir a atuar como gestores de Contratos

Coordenação Estadual PNADC

Analista de Sistemas

Servidor da UE/RN-SRH

Servidores responsáveis pelas agências e supervisões da UE/PI

Analista de Sistemas

Servidores que ocupam ou tem alto potencial de ocupar posições estratégicas na representação internacional do IBGE.

Servidores que ocupam ou tem alto potencial de ocupar posições estratégicas na representação internacional do IBGE.

Analista de Sistemas

Servidores que ocupam ou tem alto potencial de ocupar posições estratégicas na representação internacional do IBGE e que atuam em áreas que demandam leitura de documentos técnicos

Servidores que ocupam ou tem alto potencial de ocupar posições estratégicas na representação internacional do IBGE.

Analista de Sistemas

Servidores que ocupam ou tem alto potencial de ocupar posições estratégicas na representação internacional do IBGE.

Analista de Sistemas

Analista de Sistemas

Supervisores e potenciais líderes

Servidores que atuam junto aos setores de Compras

Supervisores e potenciais líderes

Servidores que com potencial para desenvolver novas tecnologias.

Servidores da Supervisão de Documentação e Disseminação de Informações

Analistas em geoprocessamento

Servidores da Área administrativa

Servidores da área de Base Territorial

Servidores da UE/SE - SRH

Supervisores de pesquisas do IBGE

Servidor que desempenha atividades voltadas para área de gestão e de mapeamento dos processos disseminação dos produtos geocientíficos

Coordenação Estadual PNADC

Responsáveis por segurança seja na parte de software ou infraestrutura

Servidores das Agências e Supervisões da UE/PI

Coordenação Estadual PNADC

Servidores que possam compor comissão de Sindicância e PAD.

Servidor da DGC/CGC/GGED

Servidores que trabalham com softwares que permitem utilização de plugins

Analista de Sistemas

Supervisores e potenciais líderes

Analista de Sistemas

Servidor atuando na área de geografia e meio ambiente

Designers Instrucionais

Supervisor de Cartografia

Gerente da UE/SC-GGC

Designers Instrucionais

Servidor da Agência do IBGE em Tarauacá/AC

Servidor da UE/DF-GRH

Analistas em geoprocessamento

Servidor da UE/DF-GRH

Servidor da UE/DF-GPS

Servidor da UE/DF-GRH

Servidor da UE/DF-GRH

Servidor da UE/DF-SPS

Servidor da UE/DF-SPE

Servidor da UE/DF-SPS

Servidor da UE/DF

Servidores

Servidor da UE/DF

Servidor da UE/DF-GRH

Servidor da UE/DF-GRM

Servidor da UE/DF-GRM

Servidor da UE/DF-GPG

Equipe de licitação e gestão de contratos

Servidor da UE/DF-GPG

Servidor da UE/DF-SBT

Analistas e Tecnologistas Plan Gest Inf Infor Geog Estat

Servidor da UE/DF-SBT

Servidor da UE/PE – SBT

Servidor da UE/PE-GRM

servidor lotado na área de gestão de pessoas

Servidor que desempenha atividades, como a elaboração de relatórios técnicos, gerenciais e acompanhamento de movimentação de pessoal, com planilhas eletrônicas

servidor lotado na área de gestão de pessoas (GEAPE/GPAJ)

Servidores da gerência

servidor lotado na área de gestão de pessoas (GEAPE/GPAJ)

servidor lotado na área de gestão de pessoas (GEAPE/GCAD)

servidor lotado na área de gestão de pessoas (CRH/GEAPE)

servidor lotado na área de gestão de pessoas

servidor lotado na área de gestão de pessoas

Servidores

Servidores

Servidores, temporários e contratados.

servidores da área de contratos, auditoria interna e gestão do patrimônio, orçamento e planejamento

Servidores da área de recursos materiais.

Gerentes de área

Servidores

servidores lotados na área de recursos humanos

Docentes, alunos e pesquisadores

Docentes, alunos e pesquisadores

Docentes, alunos e pesquisadores

Docentes, alunos e pesquisadores

Docentes, alunos e pesquisadores

Bibliotecários

Bibliotecários
Designers Instrucionais
tradutores
Servidores da área de recursos humanos
servidor lotado na área de gestão de pessoas
tradutores
Servidores da GRN/DF e da GEC/DF
servidores
servidores
Servidores Contadores
Servidores técnicos
designers
Bibliotecários
Pesquisadores (DPE) e assessores de comunicação (CCS)
Servidores que atuam na produção cartográfica
Servidores que trabalham com softwares livres no governo federal.
designers
designers
Analista de Sistemas
Servidores que atuam na produção cartográfica
Servidores envolvidos nas ações de mídias sociais
Servidores da área da Sup Informatica
Servidores que fazem a gestão da frota da UE/PE
supervisores e potenciais líderes
Servidores da área da Sup Informatica
servidor lotado na área de gestão de pessoas
Servidores que fazem a gestão da frota da UE/PE
Fiscais Administrativos
Bibliotecários
Gerência de Recursos Materiais
Servidores da área de recursos humanos
Analistas e webdesigners
Servidores que utilizam as ferramentas de geoprocessamento nas atividades técnicas.
supervisores e potenciais líderes
Servidores que trabalham com nomes geográficos
Tradutores
Docentes, alunos e pesquisadores
Servidores da UE/RJ
designers
Servidores da área da Sup Informatica

Designers
Bibliotecários
Bibliotecários
Docentes
Docentes, alunos e pesquisadores em matéria de Estatística
Docentes, alunos e pesquisadores em matéria de Estatística
Servidores que atuam na área geodésica
Docentes, alunos e pesquisadores
Servidores que atuam na área geodésica.
Servidores
Servidores que atuam na produção cartográfica
Servidores da área da Sup Informatica
Servidores da Reserva Ecológica do IBGE
Docentes, alunos e pesquisadores
Docentes, alunos e pesquisadores
Servidor com função de cinegrafista
Servidores que atuam na área geodésica
Servidores QP
Servidores que realizam trabalho em campo.
Designers Instrucionais
Profissionais de atendimento
Técnicos e engenheiro
APM e estagiário Engenheiros cartógrafos
Técnicos e engenheiro APM e estagiário
Técnicos e engenheiro
Técnicos e engenheiro
Técnicos e engenheiro
Servidores da área de recursos materiais
Designers
Designers
Docentes, alunos e pesquisadores
Docentes, alunos e pesquisadores
Servidores que atuam na área geodésica
Analistas e webdesigners
Técnicos e engenheiro
Designers
Servidores que atuam na área geodésica
Docentes, alunos e pesquisadores
Docentes, alunos e pesquisadores
Docentes, alunos e pesquisadores

Servidor.
Servidor
Analista de sistemas
Docente
servidor ocupante de cargo de supervisão
Servidores efetivos lotados na Supervisão de Base Territorial das Unidade Estaduais.
Supervisor da SDI
Servidores em cargo de chefia e/ou liderança.
servidores em cargos de chefia
servidores em cargos de chefia
Servidor
Analista de planejamento, orçamento e finanças
Analista de Sistemas
Analista de Sistemas
Analistas de Sistemas
Analista de Sistemas
Analista de Sistemas
Servidores oficialmente afastados, realizando pós-graduação
Servidores oficialmente afastados, realizando pós-graduação
Servidores com potencial para a pesquisa e inovação.
Servidores oficialmente afastados, realizando pós-graduação
Servidor com potencial para o desempenho de atividades de pesquisa e ensino
Servidor com potencial de afastamento para realização de pós-doutorado
Servidor orientado ao intercambio cultural aliado aos interesses de representação e atualização técnica do IBGE.
servidora do SDI
Gerente
Graduados em Ciências Sociais ou Humanas ou Administradores
Pesquisadores, analistas e tecnologistas
Pesquisadores, analistas e tecnologistas
Pesquisadores, analistas e tecnologistas
Pesquisadores, analistas e tecnologistas
Pesquisadores, analistas e tecnologistas
Servidores envolvidos em atividade de comunicação e divulgação científica.
Bibliotecário
Servidores
Servidor Oscar Arruda d'Alva, SIAPE 1545320
Servidor Fábio Carneiro Lobo, SIAPE 1784732
Servidores que trabalham com organização e disseminação das informações.
Servidores da UE-CE que atendam aos critérios institucionais.
Supervisora de Recursos Materiais

CCS e profissionais da imprensa

Servidores do IBGE que atuam em contextos de inserção internacional .

Servidor

Servidor

Pós-graduandos em Ciência Política

Pós-graduandos em Ciência Política

Servidores

Servidores

Servidores

Servidores do escritório de processos

Gerentes de projeto, desenvolvedores e servidor da área de gestão de pessoas.

Servidores

Servidores da UE/RJ que atuam na gestão de planejamento.

Servidores

Pregoeiros

Designers Instrucionais

Servidores

Servidores do IBGE envolvidos com supervisão/coordenação de pesquisas e da área de gestão de pessoas.

Gestores de contratos

Servidores

Docentes, alunos e pesquisadores em matéria de Estatística

Servidores da área de recursos humanos

Servidores da área de recursos humanos

Servidores da UE/CE que trabalham ou podem atuar utilizando os conhecimentos adquiridos.

todos servidores

Jornalistas

Jornalistas

Servidores que necessitam adquirir conhecimento sobre machine learning bem como análise de dados, trabalhar com data frames, entre outras técnicas.

Servidores da área da Sup Informatica

Bibliotecários

Bibliotecários

Servidores envolvidos nas ações de mídias sociais

servidores envolvidos em atividades de campo

Não supervisores e potenciais líderes

Bibliotecários

Servidores efetivos da Coordenação Estadual da PNADC

servidores identificados como lideranças e potenciais agentes de mudança institucional

Profissionais envolvidos na coleta, armazenamento, processamento, compartilhamento e análise de informações.

Servidores

Servidores que atuam na produção cartográfica

SERVIDOR
Servidores aptos a conduzir veículos, principalmente os que trabalham na região Amazônica nos períodos chuvosos
Servidores Contadores
Servidores
Servidores da UE RJ que atuarão em atividades correcionais
Servidores que pertencerão a Ouvidoria do IBGE
Servidores
Servidores
Servidores
Servidores efetivos.
Servidores
Servidores que atuam na produção cartográfica
Servidores da Reserva Ecológica do IBGE.
Servidor da área de gestão de pessoas.
Servidores que trabalham com Business Intelligence.
Servidores que trabalham com Business Intelligence.
Servidores que trabalham com Business Intelligence
Servidores que trabalham com Business Intelligence
Servidores que atuam na produção cartográfica.
Servidores que atuam na área administrativa, de gestão de pessoas e pesquisas do IBGE
Analistas de Sistemas DI
Analistas de Sistemas DI
Analistas de Sistemas DI
Supervisores que possuem equipe subordinada.
Servidores.
Servidores.
Servidores.
Servidores que atuam na área de recursos materiais
Servidores.
Servidores.
Servidores
Servidores
Servidores
Servidores
Gerentes de Projeto e Desenvolvedores
Servidores.
Auditoria interna e servidores
Servidores
Servidores
Bibliotecários / Setor de produção e tratamento de acervo digital.

Bibliotecários

Bibliotecários / Setor de produção e tratamento de acervo digital.

Servidor envolvido no tema e com competência para desenvolver atividades em equipe ou individualmente.

Servidor da área de gestão de pessoas.

Servidores da UE/RJ

Bibliotecários

Servidores que atuam na área geodésica

Servidores que trabalham ou podem atuar utilizando os conhecimentos adquiridos.

Servidores

Servidores envolvidos em atividades de produção de conteúdos audiovisuais (Memória IBGE),

Chefes de Unidades Estaduais

Servidores responsáveis pelo banco de dados local.

Servidor que atua no escritório de processos da DE

Servidores da área da Sup, Informatica

Supervisores e potenciais líderes.

Servidores da área de recursos humanos.

Bibliotecários

Gerências e supervisões

Servidores lotados na SSI.

Servidores

Técnicos da área de recursos naturais.

Servidores de RH

Tradutores

Servidores envolvidos nas ações de mídias sociais

Gerentes de projeto e desenvolvedores

Servidores da área da Sup. Informatica.

Equipe de licitação e gestão de contratos, servidores GRM e servidores da Supervisão de Licitações e Contratos da UE/MG.

Servidores que atuam nas campanhas da RBMC.

Servidores envolvidos em atividades de campo

Servidores envolvidos em atividades de campo.

Servidores que atuam na área geodésica.

Servidores

Contadores e servidores da área de orçamento e finanças e lotados nas supervisões de Recursos Materiais.

Gerentes de projeto e desenvolvedores

Servidores que atuam no planejamento, acompanhamento e supervisão.

Servidores da UE/RJ

Designers Instrucionais

Técnicos da área de recursos naturais.

Servidores.

Servidores

Docentes, alunos e pesquisadores.

Analistas e webdesigners.

Auditoria Interna e servidores da UE/RJ que atuam na gestão de patrimônio, orçamento e planejamento.

Servidores Contadores.

Servidores Contadores

Servidores da área de recursos humanos.

Servidores da área de recursos humanos.

Docentes, alunos e pesquisadores,

Servidores que atuam na produção cartográfica

Gerência de Recursos Humanos

Servidor que atua como designer instrucional

Docentes, alunos e pesquisadores

Designers Instrucionais

Servidores

Servidores lotados na área de gestão de pessoas

Docentes, alunos e pesquisadores em matéria de Estatística.

Servidores

Gerência de Recursos Humanos

Servidores

Auditoria Interna

Servidores

Servidores

Auditoria Interna

Servidores

Equipe de licitação/gestão de contratos e servidores GRM.

Servidor voltado a pesquisas e investigações que se referem a análise exploratória de dados utilizando métodos e técnicas estatísticas.

Servidores

Servidores

Servidores que atuam em Tecnologia da Informação

Servidores da UE/RJ que atuarão na supervisão e na coleta das pesquisas

Servidores de áreas de gestão de pessoas

Servidores

Designers Instrucionais

Servidores que trabalham com softwares que permitem utilização de plugins.

Servidores

Gerentes estratégicos da Diretoria Executiva

Servidores

Servidores da GGC-SC em posição de liderança.

Servidores

Docentes, alunos e pesquisadores

Servidores da UE/GO.

Servidores que possuem atividades de supervisão

Servidores que atuam na área geodésica

Servidores da UE-CE que atendam aos critérios institucionais.

Bibliotecários

Coordenadores do CNEFE nas Unidades Estaduais e na Sede, além de técnicos de outras coordenações envolvidos nas atividades do CNEFE.

Docentes e pesquisadores

Servidores da UE-CE que atendam aos critérios institucionais.

Servidores da UE-CE que atendam aos critérios institucionais.

Servidores da UE-CE que atendam aos critérios institucionais.

Servidores lotados na área de gestão de pessoas.

Servidores da UE-CE que atendam aos critérios institucionais.

Servidores da UE/RJ-SBT e Agentes de Pesquisa e Mapeamento da UE/RJ

Coordenadores das SBTs, analistas de geoprocessamento e servidores dedicados ao planejamento da Base Territorial nas respectivas SBTs.

Servidores

Temporários (estagiários, contratados e APMs).

Servidores que atuam na produção cartográfica

Servidores

servidores que atuam na produção cartográfica

Gerentes de Projeto e Desenvolvedores

Servidores

Servidores

Servidores que atuam na produção cartográfica

Servidores

Servidores que atuam na tomada de decisão, análise e inteligência, utilizando tabelas dinâmicas e gráficos em bancos de dados.

Servidores envolvidos com as iniciativas de Sustentabilidade em andamento no IBGE.

SERVIDORES QUE ATUAM COMO PREGOEIRO

Webdesigners

Servidores que atuam na área de planejamento e orçamento

Servidores públicos, pesquisadores e estudantes.

Servidores e colaboradores locais

Bibliotecários

Servidores da área de recursos materiais

servidores

Servidores que atuam na disseminação de informações

Servidores que trabalhem com QGIS e necessitem de banco de acesso e uso de banco de dados.

Docentes, alunos e pesquisadores.

supervisores e potenciais líderes

Supervisores e potenciais líderes

Servidores

Servidores
Servidores
Servidores
Servidores
Servidores
Analistas da área de Contratos
Servidores que atuam como porta-vozes do IBGE
Docentes, alunos e pesquisadores.
Gerência de Recursos Humanos
Servidores
Servidores das áreas de Geociências e Disseminação
Servidores
Gerência de Recursos Humanos
Servidores
servidores UE/CE
Servidores
Servidores
Servidores envolvidos com atividades de pesquisa histórica, preservação da memória institucional e produção de conteúdos históricos.
Técnicos temáticos da área de recursos naturais
Servidores
Servidores da área de recursos materiais
Servidores
Servidores das áreas de Geociências e Disseminação.
Colaboradores (contratados, APMs, estagiários)
Servidores
Setor de produção e tratamento de acervo digital
Bibliotecários
Servidores das áreas de Geociências e Disseminação.
Servidores
Servidor lotado na área de gestão de pessoas
Servidores que atuam na produção cartográfica
Servidor lotado na área de gestão de pessoas.
Supervisores estaduais de disseminação
Servidores
Servidores da área
Designers instrucionais e docentes
Servidores
servidores da área de gestão de pessoas
Servidores da UE/CE que trabalham ou podem atuar utilizando os conhecimentos adquiridos.
Servidores que atuam na produção cartográfica

Servidores da UE DF

Servidores da área de recursos materiais

Servidores da área de gestão de pessoas

Servidores

Servidores ativos da UE/SE

Servidores da GEPAD envolvidos na atividade correccional

Servidores

Servidores da GEPAD envolvidos na atividade correccional

Servidores

Servidores da GEPAD envolvidos na atividade correccional

Chefes, substitutos e potenciais lideranças nas agências.

Servidores da área de orçamento e finanças

Servidores da área de orçamento e finanças

Servidores da área de orçamento e finanças

Servidores

Servidores da área de orçamento e finanças

Contadores

Servidor da área

Chefes, substitutos e potenciais lideranças nas agências.

Servidor da área

Chefes, substitutos e potenciais lideranças nas agências.

Servidor da área de recursos materiais

Servidor da área de recursos materiais

Servidor em cargo de chefia e/ou liderança e servidores da SAD

Servidores

Servidor que desempenha atividades de análise e instrução de processos/demandas de Gestão de Pessoas na Assessoria da Coordenação de Recursos Humanos.

Servidores

Servidores e APMs da UE/DF e UE/TO.

Servidores e APMs da UE/DF e UE/TO.

Servidores e APMs da UE/DF e UE/TO.

Servidores e APMs da UE/DF e UE/TO.

Servidores e APMs da UE/DF e UE/TO.

Servidores com noção de programação.

Servidores da área administrativa e de recursos materiais

Servidores lotados na Área de Cartografia da UE/SC

Servidores que atuam na produção cartográfica

Servidores

Servidores que atuam na produção cartográfica

servidor da área de gestão de pessoas

Servidores

supervisores e potenciais líderes

Bibliotecários

Docentes e pesquisadores

Supervisores, Coordenadores e Gerentes da UE/SE.

Servidores

servidores da área de gestão de pessoas

Servidores

Servidores

Servidores e temporários

servidor da área de gestão de pessoas

Gerentes estratégicos da Diretoria Executiva

Servidores da Gerência de Assuntos Educacionais

Servidores

Servidores que atuam na produção cartográfica

Servidores das Agências de Coleta do IBGE, efetivos e temporários e os supervisores das pesquisas sociais, assim como os supervisores de informática, lotados nas Unidades Estaduais

bibliotecários

Servidores

servidor lotado na área de gestão de pessoas

Servidores da área de recursos materiais

Servidores efetivos e contratados envolvidos nos trabalhos de campo da pesquisa.

Servidores da área de recursos humanos

supervisores e potenciais líderes

Servidores e contratados da UE/PE

equipe de licitação e gestão de contratos

Servidores e contratados da UE/PE

Servidores

analistas de sistemas

Servidores efetivos e contratados envolvidos no trabalho de campo das Pesquisas Conjunturais por Empresas.

Servidores lotados na auditoria

Servidor que desempenha atividades, como a elaboração de relatórios técnicos, gerenciais e acompanhamento de movimentação de pessoal, com planilhas eletrônicas (...)

Servidores efetivos e contratados envolvidos no trabalho de campo das Pesquisas Estruturais por Empresa.

Servidores

Gerente da equipe

Servidores das áreas de Geociências e Disseminação.

Servidores efetivos e contratados envolvidos na coleta das Pesquisas Mensais da Pecuária.

Webdesigner

Servidores envolvidos com supervisão/coordenação de pesquisas

Gerentes de Projeto e Desenvolvedores

Tradutor

servidores

Servidores e Agentes de Pesquisa e Mapeamento que atuam na supervisão e na coleta das pesquisas sociais.

Servidores que atuam na administração e gestão da UE/CE

Gerentes de Projeto e Desenvolvedores

Tradutor

Bibliotecários

Servidores técnicos

Tradutor

Supervisores e agentes de pesquisas efetivos ou com contratos temporários que atuam nas pesquisas agropecuárias.

Tradutor

Tradutor

Servidores que atuam nas pesquisas econômicas

Servidores interessados em atuar como tutores no ambiente da Escola Virtual IBGE.

Servidores que atuam na administração e gestão da UE/CE

Servidores

Bibliotecários

Bibliotecários

Servidores que atuam na administração e gestão da UE/CE

Bibliotecários

Servidores que atuam na administração e gestão da UE/CE

Servidores que atuam na administração e gestão da UE/CE

Bibliotecários

Gerentes de projeto e desenvolvedores

servidores

servidores

Pedagoga e Gerente da Gerência de Assuntos Educacionais

Supervisão de Pesquisas Econômicas e Agências

Servidores que atuam na administração e gestão da UE/CE

Servidores que ocupam cargos de liderança ou potenciais lideranças.

Substituto

servidores

Servidores que atuam na administração e gestão da UE/CE

bibliotecários

Servidores das áreas de Geociências e Disseminação.

Servidores que atuam na administração e gestão da UE/CE

analistas de sistemas

Servidores que atuam nas unidades de recursos humanos.

designers

Servidores que tenham interesse no estudo da economia do setor público.

Analista de RH

designers instrucionais

Servidores da área de contratos, recursos materiais e engenharia

servidor da área de recursos materiais

Servidores que tenham interesse na legislação brasileira sobre proteção de dados pessoais.

Supervisores e potenciais líderes, Equipe de licitação, Gerência de Recursos Materiais.

Servidores cursando direito

Servidores que atuam na área geodésica

Servidores que atuem no Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP).

servidores da UE/BA-GGC

Designers Instrucionais

Servidores da área de capacitação

Servidores que atuem no gerenciamento de projetos das organizações.

Servidores da GRN/DF e da GEC/DF

Servidores da área de recursos materiais

servidores da UE/BA-GGC

servidores

Servidores em vias de aposentadoria

Servidor

Servidores da área de recursos humanos

SERVIDOR DA PR/GPR

Servidor que atuará na gerência técnica do CD2020

Servidores da GRN/DF e da GEC/DF

Servidores que atuam na produção cartográfica

Servidores do IBGE envolvidos com supervisão/coordenação de pesquisas.

Servidores

servidores

Servidores que atuem em equipes de monitoramento de estratégias ou em programas de gestão da qualidade.

Bibliotecários

Servidores do IBGE envolvidos com supervisão/coordenação de pesquisas

Gestores do IBGE, ocupantes de cargo comissionado.

Servidores envolvidos com supervisão/coordenação de pesquisas

Auditoria Interna

Servidores que atuem na implementação da Metodologia de Gerenciamento de Riscos, considerando o modelo desenvolvido pelo Governo Federal.

Docentes, alunos e pesquisadores. Servidores que atuam na implementação e atualização do Sistema de Gestão da Qualidade.

Servidores na área de gestão de pessoas

Jornalistas

Servidores que fazem a gestão da frota da UE/PE.

Servidores do IBGE que atuam em contextos de gestão.

servidores

Servidores

Servidor

servidor da área de gestão de pessoas

Servidor

Gestores que tenham interesse em ferramentas de mentoria para liderança.

servidores

servidores

Servidores que atuam nos setores de compras e licitações, fiscalização e execução de contratos, ordenamento de despesas e administração.

Docentes, alunos e pesquisadores

Docentes, alunos e pesquisadores

Servidores QP

Servidores da área de recursos materiais e almoxarifado

Servidores com interesse no orçamento público.

Servidor que trabalha em geoprocessamento

Coordenação Estadual PNADC

Servidores QP

Servidores

Servidor com função de cinegrafista

Servidores que atuem na implementação da Metodologia de Gerenciamento de Riscos, considerando o modelo desenvolvido pelo Governo Federal.

Servidores

Servidores que atuam em processos de compra e licitações

Servidores

Servidores que trabalham com contratações

gerentes

servidores

servidores

servidores

servidores

servidores

servidor com potencial para gestão

servidores

SERVIDORES

SERVIDORES

servidores

servidores

servidores

servidores

SERVIDORES

servidores

SERVIDORES

DESIGNERS

Servidores da área de recursos materiais

bibliotecários
docentes e pesquisadores
docentes e pesquisadores
bibliotecários
SERVIDORES CONTADORES
BIBLIOTECÁRIOS
DOCENTES E PESQUISADORES
DEMÓGRAFOS
DOCENTES E PESQUISADORES
BIBLIOTECÁRIOS
chefes de Unidades Estaduais
Servidores atuantes na área de planejamento e orçamento
Servidor da DPE/COREN
Servidores que desempenham atividades como o mapeamento de processos das pesquisas estatísticas, identificando melhorias e riscos, de forma a assegurar a qualidade desses processos.
Equipe das pesquisas especiais por empresas
Servidores que no desempenho das suas atividades, necessitam consultar com frequência literatura internacional (...)
Técnico da PIA-Empresa
Servidor que desempenha atividades na área de qualidade estatística.
Servidor da DPE/CONAC
Servidor da DPE/CONAC/GRIN
Servidor que desempenha atividades na área de qualidade estatística.
Servidor da DE/CONAC
Servidor que desempenha atividades como o mapeamento de processos das pesquisas estatísticas, identificando melhorias e riscos, de forma a assegurar a qualidade desses processos.
Servidores que trabalham com métodos estatísticos, desenvolvimento e pesquisa
Servidor DPE/GPO
Designers Instrucionais
Designers Instrucionais
Designers Instrucionais
Gerente CTA
gerente CTA
Analistas de Geoprocessamento e pesquisadores temáticos
Designers Instrucionais
Designers Instrucionais
Designers Instrucionais
Gerentes e gestores da UE/CE
Jornalistas
Jornalista
Jornalistas
webdesigner
Jornalistas

Jornalistas e designers

Jornalistas

Jornalistas

SRM/RS

SRM/RS

Servidores da GEPAR -Acompanhamento

Servidores da GEPAR -Acompanhamento

servidor lotado na área de gestão de pessoas

servidor lotado na área de gestão de pessoas

Servidores da GEPAR -Acompanhamento

servidores

servidores

servidores

servidores

Servidores da SRM

Servidores da SDI

SRM/RS

Contadora da GOF

Unidades organizacionais

GDI/DGC
UE/RN-SRM
UE-AL/SRH
UE-AL/SRH
DGC/CGC/GBC
UE/ES
DGC/CGC/GBC
DI/COINF
UE-AL/SRM
DGC/CGC/GGED
UE/SP-GRH
DI/COBAD
DI/COADS/GADE
UE/ES
DI/COADS/GEGO, DI/COADS/GADE
DI/COADS/GADE
Agências e Supervisões da UE/PI
UE-AL/SRM
DGC/CGC/GGED
DGC/CGC/GGED
DGC/CGC/GGED
DGC/CGEMA
ENCE/CTA/GSOC
UE/SC-GST
DI/COBAD
UE-PI/AGÊNCIAS e UE-PI/CNEFE, UE-PI/PNAD, UE-PI/SPS, UE-PI/SPA, UE/SPE, UE-PI/SBT, UE-PI/SDI
Agências e Supervisões da UE/PI
UE-AL/SRH
DGC/CGC
DI/COADS/GEGO
UE/PI
UE/ES
DI
UE/RN-SRH
Responsáveis pelas agências e supervisões da UE/PI
DI/COINF
DGC/CGC
DGC/CGEMA

DI/COADS/GADE
DGC/CGEMA
DGC/CGC
DI
DGC/CGEMA
DI
DI/COTEL
UE-AL/SRM
UE-PI/SRM
UE-AL/SRH
DGC/CGC
UE/SC-SDI
DGC/CGMAT
UE/SE - SRM
UE/SE - SBT
UE/SE - SRH
UE/SE - SPE
GDI/DGC
UE/ES
DI/COBAD
Agências e Supervisões da UE/PI
UE/ES
UE/PI
DGC/CGC/GGED
DGC/CGC/GBC
DI/COTEL
UE-AL/SRM
DI
DGC/CGEMA
ENCE/CTA/GSOC e UE/CE
UE/SC-GGC
UE/SC-GGC
ENCE/CTA/GSOC
Agência do IBGE em Tarauacá/AC
UE/DF-GRH
DGC/CGEMA
UE/DF-GRH
UE/DF-GPS
UE/DF-GRH
UE/DF-GRH

Servidor da UE/DF-SPS

Servidor da UE/DF-SPE

UE/DF-SPS

UE/DF

DPE CDDI DE DGC DI ENCE PRES UE AC UE AP UE BA UE CE UE DF UE ES UE MG UE MS UE MT UE PA UE PB UE RJ UE SC UE SE UE SP

UE/DF

UE/DF-GRH

UE/DF-GRM

GRM

GPG

UE ES

GPG

SBT

DI

SBT

UE/PE – SBT

UE/PE-GRM

DE/CRH

CRH/GEACS

GEAPE/GPAJ

UE/PE – GRH

GEAPE/GPAJ

GEAPE/GCAD

CRH/GEAPE

DE/GPRO e UE/Ce

DE/CRH/GESAT

UE MG, UE ES, UE PR

UE/MG

UE PB, DGC e DPE.

RJ

DE/CRM

DI e UE/Ce

UE/DF-GRH

RH

ENCE/GPG

ENCE/GPG

ENCE/GPG

ENCE/GPG

ENCE/GPG

CDDI/GEBIS

CDDI/GEBIS
ENCE/CTA/GSOC
CDDI/GEON
UE/PE – GRH
DE/CRH
CDDI/GEON
UE-DF/GRN, UE-DF/GEC
CDDI DE DGC UE AC UE AL UE AM UE CE UE DF UE ES UE GO UE MG UE PB UE RJ UE SP
CDDI DE DGC PRES UE AC UE AL UE CE UE DF UE ES UE MG UE RJ
DE/GECON
DGC/CETE
PR/CCS
CDDI/GEBIS
PR/CCS
DGC/CGC
DGC/CGMAT
PR/CCS
PR/CCS
DI/COADS/GADE
DGC/CGC
CDDI/COMAR
UE/PE-SSI
UE/PE-GRM
UE-AL/SRH
UE/PE-SSI
CRH/GEDES e UE/CE
UE/PE-GRM
DI/GPS
CDDI/GEBIS
UE/GO-GRM
UE/PE – GRH
CDDI/GEON
UE-DF/GRN, UE-DF/GEC
UE-AL/SRM
DGC/CGC
CDDI/GEON
ENCE/CGRAD
UE/RJ
PR/CCS
UE/PE-SSI

ENCE/CTA/GTAC
CDDI/GEBIS
CDDI/GEBIS
ENCE/GPG
ENCE/CGRAD
ENCE/CGRAD
DGC/CGC/GGED
ENCE/GPG
DGC/CGC/GGED
UEBA/GGC
DGC/CGC
UE/PE-SSI
UE-DF/GEC
ENCE/CGRAD
ENCE/CGRAD
CDDI/GDI
DGC/CGC/GGED
UE/PE
UE/SC-GGC
ENCE/CTA/GSOC
CDDI/GEATE
UE DF GGC
UE DF GGC
UE DF GGC
UE DF GGC
UE DF GGC
UE DF GGC
UE DF GGC
DE/GEPAT
ENCE/CTA/GTAC
ENCE/CTA/GTAC
ENCE/GPG
ENCE/GPG
DGC/CGC/GGED
CDDI/GEON
UE DF GGC
ENCE/CTA/GTAC
DGC/CGC/GGED
ENCE/GPG
ENCE/GPG
ENCE/GPG

DGC CGEMA
DGC CGEMA
ENCE/CTA/GTAC
ENCE/GPG
SRH UE ES
UE/SBT/MT
UE/AP-SDI
UE-AL/CNEFE
UE-AL/SRH
UE-AL/SRH
ENCE/CTA/GSOC
ENCE/CTA
DI
DI/COINF
DI/COBAD
DI/COINF
DI/COINF
DGC/CGEMA
DGC/CGMAT
DGC-CGC
DGC-CGC
DGC/GDI
DGC/CGEMA
UE/SC - GST
UE/PR- SDI
CRH/GESIN
DE
CDDI/GEON
CDDI/GTEC
CDDI/COMAR
CDDI/GERI
CDDI/GEDOC
CDDI / GEBIS
CDDI/GEBIS
UEBA/GGC
UE/CE – SBT
UE/CE – GGC
UE/CE – SDI
UE/CE – SEPAGRO
SRM – UE RO

PR/CCS
Assessoria de Relações Internacionais - Presidência

UE/MG

UE/MG

UE-MG/SDI

UE-MG/SDI

CDDI; DE; DGC; DI; UE/AC; UE/AL; UE/AM; UE/CE; UE/DF; UE/ES; UE/MG; UE/PB; UE/RN; UE/SP; UE/TO.

UE/AC; UE/AL; UE/AM; UE/AP; UE/BA; UE/CE; UE/DF; UE/MG; UE/PB; UE/PE; UE/RJ; UE/RN; UE/SE; UE/SP; UE/TO.

DI; UE/PI.

DE

DI; DE.

DGC; DI.

UE/RJ

UE/DF; UE/TO.

UE/PB

ENCE

DE; DGC; DI; UE/AL; UE/AM; UE/ES; UE/PB; UE/RJ; UE/SC; UE/SE; UE/SP.

DE; UE/DF.

UE/PB

ENCE

ENCE/CGRAD ENCE/GPG

UE/PE – GRH

UE/PE – GRH

UE/CE

UE-DF/GRN, UE-DF/GEC

PR/CCS

PR/CCS

DGC/CGMAT

UE/PE-SSI

CDDI/GEBIS

CDDI/GEBIS

CDDI/COMAR

UE/CE – GGC

UE-AL/SRH

CDDI/GEBIS

PNADC – UE/MG

Diretorias e UEs

UE/SC-GGC

DGC - CRH - CDDI - DI - DPE

DGC/CGC, DGC/CGC/GGED

UEBA/GGC

UE/AC

DE/GECON

DGC

UE RJ

Presidência do órgão

DE CDDI UE AP UE SP UE PB

DPE UE AC UE AL UE AM UE BA UE CE UE ES UE MT UE PA UE PB UE RJ UE RR

DE DPE DGC UE AC UE AL UE AM UE ES UE MA UE MT UE PA UE PB UE PI UE RJ UE RN UE SP

UE/AM-SRM

AC AL AM BA CE ES MS MT PA PB RJ RR SP

DGC/CGC

UE-DF/GEC

CRH/GESIN

DI/COADS

DI/COADS

DI/COADS

DI/COADS

DGC/CGC

DE UE AC UE AP

DI/COBAD

D/COTEL

D/COTEL

UE/SC-GGC

DI/COBAD

DI/COBAD

DI/COBAD

UE PR

DI/COBAD

DI/COBAD

DI/COBAD

DI/COBAD

DI/COBAD

DI/COBAD

DI

DI/COBAD

DGC; PRES.

DGC; UE/AC; UE/AL; UE/AM; UE/AP; UE/BA; UE/CE; UE/DF; UE/ES; UE/MA; UE/MG; UE/PB; UE/PE; UE/PR; UE/SP; UE/TO.

UE/AL; UE/AM; UE/BA; UE/CE; UE/ES; UE/MG; UE/PB; UE/RJ ; UE/RN; UE/RS; UE/SP.

CDDI/GEBIS

CDDI/GEBIS
CDDI/GEBIS
DGC/GGEO
CRH/GESIN
UE/RJ
CDDI/GEBIS
DGC/CGC/GGED
UE/CE, UE/AM
ENCE/CTA/GTAC e UE/CE
CDDI/GEBIS
Todos os estados.
UE/CE – GGC
DE DPE UE CE
UE/PE-SSI
UE-AL/SRH
UE/PE – GRH
CDDI/GEBIS
Gerência de Agências, GOF, GPS, GRH, GRM, SDI, SSI da UE/SP
UE/PR
UE/DF; UE/RJ; UE/SC; UE/TO.
DGC/CGEMA
UE/SC
CDDI/GEON
CDDI/COMAR
DI
UE/PE-SSI
UE/ES; UE/MG; UE/PB; UE/PR.
UE/CE – GGC
UE/CE – GGC
UE/CE – GGC
DGC/CGC/GGED
DE; DGC; DI; UE/AL; UE/AM; UE/AP; UE/BA; UE/DF; UE/GO; UE/MG; UE/PB; UE/PE; UE/SC; UE/SE; UE/SP; UE/TO.
UE/MG, UE/CE-GOF, UE/MT, UE/MS-SOF /SRM, SOF-UE/AC , SOF/GEPOF – GATNOR – GEEOF – GECON, UE/AM, UE/GO-GRM
DI
DE/GPG/GEACS
UE/RJ
ENCE/CTA/GSOC
DGC/CGEMA
UE/MG
DGC; ENCE; UE/AL; UE/AP; UE/BA; UE/CE; UE/DF; UE/MG; UE/MS; UE/MT; UE/PB; UE/PI; UE/RJ; UE/TO.

ENCE/GPG
CDDI/GEON
PRES; UE/RJ.
DE/GECON
DE/GECON
UE/PE – GRH
UE/PE
ENCE/CGRAD, ENCE/GPG
UE/BA/GGC, DGC
UE/GO; UE/MS.
ENCE e UE CE
ENCE/CGRAD, ENCE/GPG
ENCE/CTA/GSOC
PRES; UE/DF; UE/GO; UE/MS; UE/SC; UE/TO.
DE
ENCE/CGRAD, ENCE/GPG
PRES; UE/DF; UE/SC; UE/TO.
UE/GO; UE/MS.
DE; DI; UE/DF; UE/RJ ; UE/RS.
PRES
DGC
DE; DGC; DI; PRES; UE/AC; UE/AL; UE/AM; UE/BA; UE/ES; UE/MG; UE/MS; UE/MT; UE/PB; UE/SP; UE/TO.
PRES
CDDI; DE; DGC; DI; UE/AL; UE/AM; UE/BA; UE/CE; UE/DF; UE/PB; UE/SC.
UE/ES; UE/PR.
DGC
DPE CDDI DGC DI UE AC UE AL UE AP UE BA UE DF UE ES UE MG UE MS UE MT UE PB UE PI UE PR UE RJ UE SC UE TO
DPE DGC UE AC UE AL UE AM UE AP UE BA UE CE UE DF UE MG UE MS UE MT UE PA UE PB UE PI UE RJ UE RO UE RS UE SE UE SP UE TO UE RS
DGC
UE RJ
DE UE CE
DPE CDDI DE DGC DI UE AC UE AP UE BA UE CE UE DF UE ES UE MG UE MS UE MT UE PA UE PB UE PI UE RJ UE SC UE SE UE TO
ENCE/CTA/GSOC
DPE DGC DI UE MG
DPE CDDI DE DI UE AC UE AP UE CE UE PB UE PE UE PI UE RJ UE RR UE SE
DE
CDDI DE DGC DI ENCE PRES UE AC UE AL UE AM UE AP UE CE UE DF UE MG UE MT UE PB UE PE UE PI UE PR UE SC UE SE UE TO
UE SC
CDDI DPE DE DGC DI ENCE UE AC UE AL UE AP UE BA UE CE UE DF UE ES UE PB UE PI UE PR UE SC UE SE UE TO
ENCE/CEGRAD

UE GO
DGC
DGC/CGC/GGED
UE/CE
CDDI/GEBIS
UE AC UE AL UE AM UE CE UE ES UE MG UE PA UE PB UE PE UE PI UE RJ UE RR
ENCE/CGRAD
UE/CE
UE/CE
UE/CE
CRH, CRH/GEDES
UE/CE
UE RJ
UE AL UE AM UE CE UE MG UE PA UE PB UE PE UE PI UE RJ UE RR
UEBA/GGC
DGC
DGC/CGC
DPE CDDI DE DGC DI UE AC UE AL UE AM UE AP UE CE UE DF UE ES UE GO UE MS UE MT UE PA UE PB UE PE UE SE UE SP UE TO
DGC/CGC
DI
DPE CDDI DE DGC DI UE AC UE AL UE AM UE AP UE BA UE CE UE ES UE MG UE MS UE MT UE PA UE PB UE PE UE SE UE SP
DPE CDDI DE DGC DI ENCE UE AC UE AL UE AM UE AP UE CE UE DF UE ES UE GO UE MG UE PA UE PB UE PE UE RJ UE SC UE SE UE SP UE TO
DGC/CGC
DPE CDDI DGC DI PRES UE AC UE AM UE CE UE DF UE MG UE PA UE PB UE PE UE PR UE RJ UE RR UE SC UE SE UE TO
DGC
DE
UE/CE-GRM
CDDI
DE DPE
CDDI DGC ENCE UE ES UE PB
UE/AC
CDDI/GEBIS
DE
UE/ES-SRM
UE RS
DPE DGC DI UE AM UE BA UE CE UE DF UE MG UE PB UE PE UE PI UE RJ UE RR UE SC UE SE UE To UE RS
ENCE
UE-AL/SRH
ENCE/CTA/GSOC
DPE DGC DI UE AL UE AM UE BA UE CE UE DF UE PB UE RJ UE RR UE SE

DPE CDDI DGC ENCE UE AC UE AL UE AP UE CE UE ES UE PB UE PR UE RJ UE SC UE SE
DPE CDDI DE DGC DI UE AC UE AL UE AM UE CE UE DF UE GO UE PA UE PB UE SC UE SE
CDDI DE DGC DI UE ES UE MS UE MT UE PA UE SE
DE DGC DI PRES UE MG UE SP
DPE CDDI DGC DI UE AL UE AP UE BA UE CE UE DF UE ES UE MG UE PB UE PE UE PI UE PR UE RJ UE RR UE SC UE SE UE TO
DE
DPE CDDI DGC UE AC UE AM UE AP UE CE UE DF UE GO UE MG UE PA UE PB UE PI UE RJ UE RS UE SC UE SE UE RS
ENCE
UEMS/SRH
DPE DGC DI UE AL UE AM UE MG UE PA UE PI UE RJ UE SP
UE/CE – GGC
DPE DGC UE AL UE AM UE BA UE CE UE DF UE MG UE PB UE RR UE SC UE RS
UE/GO-GRH
DPE CDDI DE DGC DI ENCE PRES UE AL UE BA UE DF UE ES UE GO UE MT UE PA UE RJ UE RN UE SC UE SE UE SP UE CE
UE/CE
CDDI DE DGC DI ENCE PRES UE AM UE PA UE SE
DI UE AL UE BA UE DF UE MG UE RJ UE SC UE SP
CDDI
DGC/CGEMA
DPE CDDI DE DGC ENCE PRES UE AC UE AL UE AP UE CE UE ES UE MS UE MT UE PA UE PB UE PE UE PI UE RJ UE RN UE RS
DE
DPE DGC DI UE AC UE AL UE AM UE AP UE CE UE PB UE RN
UE/CE – GGC
DGC
DPE CDDI DE DGC DI UE AL UE AM UE CE UE DF UE MT UE SP
CDDI
CDDI/GEBIS
UE/CE – GGC
DPE CDDI DE DGC DI ENCE UE AL UE DF UE GO UE PA UE SC UE SP UE RS
DE e UE-CE
DGC/CGC
DE/CRH/GESAT
CDDI
DE DGC PRES UE AC UE AL UE AP UE ES UE GO UE MT UE PA UE PB UE SP UE CE
UE/DF
ENCE/CTA/GSOC
DI
CRH/GEDES
UE/CE
DGC/CGC

GRN/DF e da GEC/DF

DE

CRH/GPRO

DPE DE DGC DI UE DF UE ES UE PA UE PB

UE/SE

DE/GEPAD

DPE DE DI UE AC UE AL UE AP UE CE UE DF UE PB UE PI UE RN

DE/GEPAD

DGC UE AP UE CE UE DF UE PB UE PI UE SC UE TO

DE/GEPAD

DE DGC UE CE UE PB UE RN UE RR UE SE DI UE AC UE AM UE AP UE MG UE PI

DE/COF/GEPOF

DE/COF/GATNOR

DE/COF/GEACS

CDDI DE DI DGC UE CE UE ES UE AC UE GO UE MS UE MT UE SE

DE/COF/GEACS

DE/GECON

GPG/GMO

DPE CDDI DE UE AL UE CE UE ES UE PB UE PE UE RN DGC ENCE UE DF UE GO UE RJ UE RR UE SE

GPG/GMO

Todas as Unidades Estaduais.

DE/CRM

DE/CRM/GECOS

UE AL UE RR

DPE CDDI DE DGC DI ENCE PRES UE AL UE BA UE CE UE DF UE GO UE MS UE PA UE PB UE RJ UE RR UE SC UE SP

CRH/GEACS

DPE DGC DI ENCE UE AC UE AP UE BA UE CE UE DF UE ES UE MS UE PB UE PE UE PR UE RJ UE RR UE SE UE SP

UE DF UE TO UE CE

UE DF UE TO UE CE

UE DF UE TO

UE DF UE TO

UE DF UE TO

DPE DI UE AL UE SE UE SP

UE AL UE AM UE BA UE DF UE ES UE MG UE MS UE MT UE PA UE PB UE PE UE PI UE PR UE RJ UE RN UE RO UE RR UE SP UE TO

UE/SC-GGC

DGC/CGC

DPE DGC DI UE AL UE CE UE SE UE SP

DGC/CGC

DE / CRH UE DF

DPE CDDI DE DGC DI UE AC UE AP UE CE UE DF UE MG UE PB UE PE UE RJ UE SE UE TO

UE/AL-SRM
CDDI/GEBIS
ENCE/GPG
UE/SE
DPE CDDI DGC DI ENCE UE AC UE AP UE BA UE CE UE DF UE ES UE MG UE MS UE MT UE PA UE PB UE PI UE PR UE RJ UE RO UE RR UE SC UE SE
CRH/GESAT
DE DGC UE AC UE AM UE AP UE BA UE CE UE DF UE MA UE MG UE MS UE MT UE PA UE PB UE PE UE PI UE RJ UE RN UE RR UE RS UE SE UE TO
UE/MG
UE PE
CRH/GEPAR - GEDES
DE
CDDI/GEDUC
CDDI DGC DI UE AC UE AL UE CE UE ES UE GO UE RR UE TO
DGC/CGC
UE AL UE AM UE AP UE CE UE DF UE ES UE MA UE MG UE PA UE PB UE PI UE RJ UE RN UE RR UE SC UE SE UE TO
CDDI/GEBIS
UE/MG
CRH/GEDES
DE
DPE UE AC UE AL UE AM UE AP UE CE UE DF UE ES UE MA UE MG UE PA UE PB UE PE UE PI UE RJ UE RN UE RO UE RR UE SC UE SE UE TO
UE/PE
UEAL/SRM
UE PE
UE-ES/SRM
UE PE
CDDI DE DGC DI UE AC UE AL UE AM UE BA UE DF UE ES UE MG UE MS UE MT UE PA UE PB UE PE UE PI UE PR UE RJ UE RN UE RO UE RR UE S
DI/COBAD
DPE DI UE AC UE AL UE AM UE AP UE CE UE DF UE ES UE MA UE MG UE PA UE PB UE PE UE PI UE RJ UE RO UE RR UE SE UE TO
PRESIDÊNCIA DO ÓRGÃO
CRH/GEACS e UE CE
DPE DI UE AC UE AL UE AM UE AP UE CE UE DF UE ES UE GO UE MA UE PA UE PB UE PE UE PI UE PR UE RJ UE RN UE RO UE RR UE SE UE TO
DE/GATNOR e UE CE
CDDI/GEDI
UE/CE – GGC
DI UE AC UE AL UE AM UE AP UE CE UE MA UE PA UE PB UE PI UE RR UE SE UE TO
CDDI/GEON
UE DF
DI
CDDI/GEON
UE/RN-SRM

UE/RJ
UE/CE
DI
CDDI/GEON
CDDI/GEBIS
DGC
CDDI/GEON
DPE DI UE AC UE AL UE AM UE AP UE CE UE ES UE MA UE MG UE PA UE PB UE PI UE PR UE RN UE RO UE RR UE SE UE TO
CDDI/GEON
CDDI/GEON
UE/CE – Pesquisas Econômicas
DPE CDDI DE DGC ENCE PRES UE AM UE MG UE PB
UE/CE – Administrativos e Gestão
CDDI DE DI UE AM UE AP UE BA UE CE UE DF UE PA UE PB UE PE UE PI UE RJ UE SC UE SP UE TO
CDDI/GEBIS
CDDI/GEBIS
UE/CE – Administrativos e Gestão e Pesquisas Econômicas
CDDI/GEBIS
UE/CE – Administrativos e Gestão
UE/CE – Administrativos e Gestão
CDDI/GEBIS
DI
UE/MT
UE/MS/SRH
CDDI/GEDUC
UE/GO-GST
UE/CE – Administrativos e Gestão
CDDI DE DGC DI UE AC UE AL UE AM UE BA UE CE UE DF UE ES UE GO UE MG UE PI UE SC UE SE UE SP UE TO
GERI
UE/CE
UE/CE – Administrativos e Gestão
CDDI/GEBIS
UE-CE-GGC
UE/CE – Administrativos e Gestão
DI/COADS/GADE
UE PB
ENCE/CTA/GTAC
UE RJ
UE/GO-GRH
ENCE/CTA/GSOC

DE DGC UE AC UE DF UE MG

UE/GO-GRM

DGC DI

UE-AL/SRM; UE/ES-SRM; UE/GO-GRM

UE/MG

DGC/CGC/GGED

UE DF DI

UE/BA-GGC

ENCE/CTA/GSOC

UE/DF

CDDI DGC DI UE AC UE AL UE CE UE MG UE PE UE SE UE SP

UE-DF/GRN, UE-DF/GEC

DF, MGDE DGC UE AC UE DF UE MG

UE/BA-GGC

DGC/CETE

DI

UE/MG

UE/PE – GRH

PR/GPR

UE/MG

UE/DF

DGC/CGC

UE/DF

UE AC UE AL UE AP UE BA UE CE UE DF UE ES UE MA UE MG UE PA UE PB UE PE UE PI UE PR UE RN UE SP UE TO

DGC/CGC

CDDI DE DGC DI UE CE UE ES UE MG UE MT UE PA UE PB UE PE UE PR UE SE UE SP

CDDI/GEBIS

UE/DF

UE RJ UE CE

DE / CRH UE DF

UE RJ

DE DGC DI UE CE UE PE UE SE UE SP

DE; ENCE.

DE

PR/CCS

UE/PE

PR

DGC/CGC

CDDI DGC DI UE AL UE AM UE CE UE DF UE ES UE PB UE PE UE RN UE SP

UE/DF

DE
UE/DF
UE PR
DGC/CGC
UE DF UE PB
CDDI DE DGC DI ENCE UE AC UE AL UE AM UE AP UE BA UE CE UE DF UE ES UE MA UE MG UE PA UE PB UE PE UE PI UE PR UE RJ UE RN UE RO
ENCE/CGRAD
ENCE/CGRAD
UE/PE
UE PB UE PR
DGC PRES
DGC/CGC/GBC
UE/ES
UE/PE
CDDI DE DGC DI UE AL UE AM UE AP UE BA UE CE UE DF UE ES UE PB UE PE UE SP UE TO
CDDI
CDDI DGC DI UE AP UE CE UE ES UE MS UE MT UE PA UE PE UE RN UE RR UE SE UE SP
CDDI DE DGC DI PRES UE AC UE AM UE BA UE CE UE DF UE ES UE MG UE PE UE PI UE SP UE TO
CDDI DGC DI ENCE UE AC UE AL UE AP UE DF UE MG UE MS UE MT UE PA UE PB UE PE UE RJ UE RR UE SP UE TO
CDDI DE DGC DI PRES UE AC UE CE UE MG UE RO UE SP UE TO
UE PB
UE/ES-SRM
DGC/CGEMA
DGC/CEGEMA
DGC/CGEMA
DGC/CGEMA
UE AL/SOF
DGC/CGC/GGED
UE CE
UE/CE
UE CE
DGC/GGEO
UE CE
UE CE
UE CE
UE CE
UE CE
UE CE
UE MT/GPS
PR/CCS ENCE/CTA/GTAC
DE/CRM/GENAF/GENA

CDDI/GEBIS
ENCE/GPG
ENCE/CGRAD ENCE/GPG
CDDI/GEBIS
DE/GECON
CDDI/GEBIS
ENCE/GPG
UE MG/SDI
ENCE/GPG
CDDI/GEBIS
27 Unidades Estaduais do IBGE
DE/COF
DPE/COREN
DPE/COMAQ
DPE/COSEC/GEPES
DPE/COMAQ
DPE/COSEC/GPLAP/GPIAC
DPE/COMAQ
DPE/CONAC
DPE/CONAC/GRIN
DPE/COMAQ
DPE/CONAC
DPE/COMAQ
DPE/COMAQ
DPE/GPO
ENCE/CTA/GSOC
ENCE/CTA/GSOC
ENCE/CTA/GSOC
ENCE/CTA/GSOC
ENCE/CTA
UE/PA-GRN
ENCE/CTA/GSOC
ENCE/CTA/GSOC
ENCE/CTA/GSOC
UE CE
PR/CCS
pres ccs
PRES CCS
pres ccs
pres ccs

pres ccs

pr/ccs

PR/CCS

UE/RS

UE RS

GEPAR/ACOMPANHAMENTO

GEPAR/ACOMPANHAMENTO

CRH/GEAPE

CRH

GEPAR/ACOMPANHAMENTO

CRH/GEAPE

CRH/GEAPE

CRH/GEAPE

CRH/GEAPE

UE/RS

UE/RS

UE/RS

UE/RS

UF	Enfoque do desenvolvimento
-----------	-----------------------------------

RJ	Aprimoramento Técnico
RN	Atividade de Extensão
AL	Comportamental, gerencial ou liderança
AL	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
ES	Comportamental, gerencial ou liderança
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
AL	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
SP	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
ES	Comportamental, gerencial ou liderança
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
PI	Aprimoramento Técnico
AL	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
SC	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
PI	Aprimoramento Técnico
PI	Aprimoramento Técnico
AL	Comportamental, gerencial ou liderança
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Comportamental, gerencial ou liderança
PI	Aprimoramento Técnico
ES	Comportamental, gerencial ou liderança
RJ	Aprimoramento Técnico
RN	Preparação para aposentadoria
PI	Comportamental, gerencial ou liderança
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico
RJ	Aprimoramento Técnico

RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
AL Aprimoramento Técnico
PI Aprimoramento Técnico
AL Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
SC Aprimoramento Técnico
RJ Preparação para aposentadoria
SE Aprimoramento Técnico
SE Aprimoramento Técnico
SE Comportamental, gerencial ou liderança
SE Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
ES Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
PI Aprimoramento Técnico
ES Aprimoramento Técnico
PI Aprimoramento Técnico
RJ Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
AL Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
SC Aprimoramento Técnico
SC Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
AC Comportamental, gerencial ou liderança
DF Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
DF Aprimoramento Técnico
DF Aprimoramento Técnico
DF Aprimoramento Técnico
DF Aprimoramento Técnico

RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
PE Aprimoramento Técnico
PE Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Preparação para aposentadoria
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
SC Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico

GO Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
BA Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Comportamental, gerencial ou liderança
CE Aprimoramento Técnico
RJ Preparação para aposentadoria
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
AC Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
ES Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
AL Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico

RJ Aprimoramento Técnico
DF Aprimoramento Técnico
PR Aprimoramento Técnico
RJ Atividade de Extensão
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
PE Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
ES Aprimoramento Técnico
PE Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
ES Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
AL Aprimoramento Técnico
RJ Comportamental, gerencial ou liderança
CE Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
CE Aprimoramento Técnico
MT Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico

RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RS Aprimoramento Técnico
RS Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Aprimoramento Técnico
RJ Comportamental, gerencial ou liderança
RJ Aprimoramento Técnico
RS Aprimoramento Técnico
RS Aprimoramento Técnico
RS Aprimoramento Técnico
RS Aprimoramento Técnico

Competência associada	Quantidade prevista de servidores
Relacionamento interpessoal	1
	15
Delegação	5
Gestão de conflitos	5
Delegação	3
Ensino, pesquisa e/ou extensão	1
Delegação	3
Relacionamento interpessoal	1
Condução de mudanças	1
Relacionamento interpessoal	1
Técnica/Específica do cargo	1
Relacionamento interpessoal	1
Relacionamento interpessoal	1
Sustentabilidade	1
Relacionamento interpessoal	3
Relacionamento interpessoal	1
Representação Institucional	1
Sustentabilidade	1
Relacionamento interpessoal	2
Relacionamento interpessoal	2
Processo decisório	1
Relacionamento interpessoal	3
Processo decisório	1
	15
Relacionamento interpessoal	1
Relacionamento interpessoal	1
Técnica/Específica do cargo	1
Negociação	5
Sustentabilidade	1
Ensino, pesquisa e/ou extensão	1
Representação Institucional	1
Ensino, pesquisa e/ou extensão	1
Representação Institucional	1
Ensino, pesquisa e/ou extensão	1
Normativa/Legal	1
Relacionamento interpessoal	1
Autocrítica	2
Autocrítica	2

Relacionamento interpessoal		1
Autocrítica		1
Sustentabilidade		1
Autocrítica		3
Autocrítica		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Representação Institucional		1
Delegação		5
	15	1
Autocrítica		1
Delegação		1
Relacionamento interpessoal		4
Relacionamento interpessoal		1
Condução de mudanças		1
Condução de mudanças		1
Relacionamento interpessoal		1
Ensino, pesquisa e/ou extensão		1
Relacionamento interpessoal		1
Sustentabilidade		1
Técnica/Específica do cargo		1
Representação Institucional		1
Autocrítica		1
Delegação		3
Ensino, pesquisa e/ou extensão		1
Condução de mudanças		1
Relacionamento interpessoal		1
Processo decisório		1
Processo decisório		2
Relacionamento interpessoal		1
Ensino, pesquisa e/ou extensão		1
Processo decisório		1
Ensino, pesquisa e/ou extensão		1
Ensino, pesquisa e/ou extensão		1
Relacionamento interpessoal		3
Autocrítica		1
Representação Institucional		1
Representação Institucional		1
Representação Institucional		1

Sustentabilidade	1
Sustentabilidade	1
Gestão de conflitos	1
Normativa/Legal	1
Autocrítica	260
Ensino, pesquisa e/ou extensão	1
Delegação	1
Relacionamento interpessoal	1
Relacionamento interpessoal	1
Relacionamento interpessoal	1
Representação Institucional	5
Relacionamento interpessoal	1
Autocrítica	1
Técnica/Específica do cargo	30
Delegação	1
Negociação	6
Técnica/Específica do cargo	6
Ensino, pesquisa e/ou extensão	1
Relacionamento interpessoal	1
Representação Institucional	1
Sustentabilidade	6
Ensino, pesquisa e/ou extensão	1
Representação Institucional	2
Representação Institucional	1
Autocrítica	2
Ensino, pesquisa e/ou extensão	2
Representação Institucional	21
Representação Institucional	4
Gestão de conflitos	25
Representação Institucional	14
Delegação	2
Ensino, pesquisa e/ou extensão	7
Representação Institucional	9
Normativa/Legal	1
Processo decisório	1
Processo decisório	9
Processo decisório	1
Processo decisório	1
Processo decisório	1
Relacionamento interpessoal	5

Relacionamento interpessoal	2
Processo decisório	2
Delegação	2
Representação Institucional	5
Gestão de conflitos	1
Delegação	2
Relacionamento interpessoal	6
Técnica/Específica do cargo	118
Técnica/Específica do cargo	71
Técnica/Específica do cargo	6
Relacionamento interpessoal	2
Sustentabilidade	1
Relacionamento interpessoal	5
Autocrítica	1
Relacionamento interpessoal	4
Processo decisório	1
Sustentabilidade	1
Sustentabilidade	1
Técnica/Específica do cargo	1
Relacionamento interpessoal	7
Autocrítica	1
Representação Institucional	6
Normativa/Legal	3
Delegação	25
Representação Institucional	6
Comunicação eficaz	3
Normativa/Legal	3
Representação Institucional	7
Relacionamento interpessoal	2
Delegação	1
Representação Institucional	5
Técnica/Específica do cargo	5
Técnica/Específica do cargo	4
Sustentabilidade	2
Sustentabilidade	3
Delegação	2
Processo decisório	1
Representação Institucional	1
Sustentabilidade	1
Técnica/Específica do cargo	6

Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Processo decisório		1
Processo decisório		3
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		4
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		6
Sustentabilidade		2
Relacionamento interpessoal		2
Técnica/Específica do cargo		6
Relacionamento interpessoal		2
Processo decisório		2
Processo decisório		1
Autocrítica		1
Relacionamento interpessoal		4
Processo decisório		8
Relacionamento interpessoal		4
	15	2
Técnica/Específica do cargo		2
Relacionamento interpessoal		10
Relacionamento interpessoal		17
Relacionamento interpessoal		25
Relacionamento interpessoal		10
Relacionamento interpessoal		4
Relacionamento interpessoal		4
Técnica/Específica do cargo		2
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		4
Técnica/Específica do cargo		2
Relacionamento interpessoal		8
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		5
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Processo decisório		1

Processo decisório		1
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		2
Comunicação eficaz		1
	15	1
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Normativa/Legal		1
Gestão de conflitos		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
	15	1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Processo decisório		5
Processo decisório		1
	15	1
	15	3
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Orientação por resultados		1
	15	1
Normativa/Legal		1
Relacionamento interpessoal		1
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Delegação		2
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Técnica/Específica do cargo		1
Relacionamento interpessoal		1
Representação Institucional		1

Processo decisório		1
Delegação		1
Delegação		1
Ensino, pesquisa e/ou extensão		1
Normativa/Legal		1
Normativa/Legal		1
Ensino, pesquisa e/ou extensão		128
Representação Institucional		59
Sustentabilidade		3
Relacionamento interpessoal		1
	15	4
Sustentabilidade		4
Representação Institucional		1
Representação Institucional		8
Representação Institucional		4
Processo decisório		1
Ensino, pesquisa e/ou extensão		98
Normativa/Legal		4
Representação Institucional		6
Normativa/Legal		1
Processo decisório		2
Representação Institucional		5
Representação Institucional		5
Autocrítica		3
Técnica/Específica do cargo		10
Autocrítica		1
Autocrítica		1
Técnica/Específica do cargo		2
Técnica/Específica do cargo		6
Técnica/Específica do cargo		5
Técnica/Específica do cargo		5
Autocrítica		1
Relacionamento interpessoal		9
Flexibilidade		25
Relacionamento interpessoal		2
Sustentabilidade		2
Gestão de conflitos		150
	15	2
Normativa/Legal		107
Relacionamento interpessoal		10

Sustentabilidade		2
Relacionamento interpessoal		12
Relacionamento interpessoal		4
Representação Institucional		25
Representação Institucional		1
Representação Institucional		2
Representação Institucional		9
Sustentabilidade		27
Sustentabilidade		34
Representação Institucional		4
Sustentabilidade		31
Relacionamento interpessoal		6
Relacionamento interpessoal		2
Técnica/Específica do cargo		2
Técnica/Específica do cargo		2
Técnica/Específica do cargo		2
Técnica/Específica do cargo		2
Técnica/Específica do cargo		2
Processo decisório		4
Representação Institucional		5
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Normativa/Legal		1
Técnica/Específica do cargo		1
Técnica/Específica do cargo		1
Técnica/Específica do cargo		1
Relacionamento interpessoal		8
Técnica/Específica do cargo		1
Técnica/Específica do cargo		1
Técnica/Específica do cargo		1
Técnica/Específica do cargo		1
Técnica/Específica do cargo		1
Técnica/Específica do cargo		1
	15	1
Técnica/Específica do cargo		1
Representação Institucional		3
Representação Institucional		58
Representação Institucional		27
Relacionamento interpessoal		6

Relacionamento interpessoal	2
Relacionamento interpessoal	6
Processo decisório	1
Técnica/Específica do cargo	2
Representação Institucional	1
Relacionamento interpessoal	2
Visão sistêmica	15
Representação Institucional	6
Negociação	2
Relacionamento interpessoal	2
Gestão de conflitos	27
Relacionamento interpessoal	3
Relacionamento interpessoal	8
Técnica/Específica do cargo	6
Visão sistêmica	25
Representação Institucional	5
Técnica/Específica do cargo	5
Autocrítica	8
Delegação	3
Representação Institucional	11
Processo decisório	5
Normativa/Legal	1
Relacionamento interpessoal	3
Autocrítica	1
Técnica/Específica do cargo	1
Representação Institucional	6
Representação Institucional	16
Relacionamento interpessoal	9
Relacionamento interpessoal	14
Relacionamento interpessoal	14
Visão sistêmica	15
Autocrítica	125
Representação Institucional	34
Inovação	3
Normativa/Legal	1
Autocrítica	5
Processo decisório	1
Processo decisório	1
Representação Institucional	4
Representação Institucional	65

Processo decisório	1
Relacionamento interpessoal	2
Representação Institucional	9
Relacionamento interpessoal	3
Relacionamento interpessoal	1
Representação Institucional	5
Representação Institucional	5
Processo decisório	2
Processo decisório	4
Relacionamento interpessoal	8
Devolutiva (feedback)	3
Processo decisório	2
Processo decisório	2
Representação Institucional	16
Processo decisório	3
Processo decisório	10
Representação Institucional	8
Relacionamento interpessoal	8
Técnica/Específica do cargo	10705
Representação Institucional	2
Representação Institucional	1
Representação Institucional	60
Representação Institucional	4
Normativa/Legal	78
Representação Institucional	15
Técnica/Específica do cargo	1
Técnica/Específica do cargo	149
Orientação por resultados	1533
Técnica/Específica do cargo	13
Relacionamento interpessoal	100
Delegação	5
Orientação por resultados	1165
Processo decisório	4
Técnica/Específica do cargo	21
Sustentabilidade	229
Orientação por resultados	4
Relacionamento interpessoal	202
Relacionamento interpessoal	4
Relacionamento interpessoal	215
Processo decisório	2

Técnica/Específica do cargo		8
Técnica/Específica do cargo		8
	15	1
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		5
Relacionamento interpessoal		91
Processo decisório		2
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Comunicação eficaz		3
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		109
Relacionamento interpessoal		89
Relacionamento interpessoal		2
Técnica/Específica do cargo		21
Relacionamento interpessoal		2
Normativa/Legal		289
Relacionamento interpessoal		2
	15	6
Normativa/Legal		339
Devolutiva (feedback)		300
Relacionamento interpessoal		3
Normativa/Legal		128
Técnica/Específica do cargo		1
Normativa/Legal		80
Relacionamento interpessoal		1
Delegação		4
Autocrítica		4
Relacionamento interpessoal		20
Representação Institucional		2
Relacionamento interpessoal		5
Delegação		5
Autocrítica		1
Autocrítica		1
Técnica/Específica do cargo		187
Processo decisório		1
Negociação		25
Negociação		2
Relacionamento interpessoal		110

Relacionamento interpessoal		80
Autocrítica		75
	15	45
Técnica/Específica do cargo		24
Relacionamento interpessoal		357
Representação Institucional		2
Orientação por resultados		108
Processo decisório		1
	15	2
Técnica/Específica do cargo		40
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		107
	15	2
Técnica/Específica do cargo		170
Relacionamento interpessoal		2
	15	39
Técnica/Específica do cargo		53
Relacionamento interpessoal		2
Processo decisório		1
Autocrítica		104
Delegação		5
Relacionamento interpessoal		92
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		2
Condução de mudanças		83
Técnica/Específica do cargo		3
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		4
Relacionamento interpessoal		107
Gestão de conflitos		3
Sustentabilidade		1
Gestão de conflitos		1
Orientação por resultados		27
Processo decisório		45
Relacionamento interpessoal		9
Processo decisório		1
Técnica/Específica do cargo		30
Representação Institucional		1
Autocrítica		3
Relacionamento interpessoal		6

Relacionamento interpessoal	4
Relacionamento interpessoal	1
Sustentabilidade	1
Técnica/Específica do cargo	23
Técnica/Específica do cargo	20
Relacionamento interpessoal	2
Sustentabilidade	85
Relacionamento interpessoal	2
Relacionamento interpessoal	49
Relacionamento interpessoal	2
Ensino, pesquisa e/ou extensão	332
Representação Institucional	4
Representação Institucional	1
Normativa/Legal	1
Ensino, pesquisa e/ou extensão	53
Representação Institucional	1
Delegação	3
Relacionamento interpessoal	1
Ensino, pesquisa e/ou extensão	261
Ensino, pesquisa e/ou extensão	1
Condução de mudanças	90
Delegação	3
Delegação	1
Sustentabilidade	4
Técnica/Específica do cargo	193
Representação Institucional	1
Técnica/Específica do cargo	356
Relacionamento interpessoal	51
Relacionamento interpessoal	66
Relacionamento interpessoal	65
Relacionamento interpessoal	65
Relacionamento interpessoal	65
Técnica/Específica do cargo	51
Representação Institucional	88
	15
Sustentabilidade	2
Técnica/Específica do cargo	3
Técnica/Específica do cargo	43
Relacionamento interpessoal	12
Delegação	3
Relacionamento interpessoal	484

Sustentabilidade		2
Relacionamento interpessoal		2
Processo decisório		3
Autocrítica		5
Técnica/Específica do cargo		593
Visão sistêmica		2
Relacionamento interpessoal		708
Representação Institucional		4
Relacionamento interpessoal		25
	15	6
Condução de mudanças		3
Relacionamento interpessoal		3
Ensino, pesquisa e/ou extensão		60
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		271
Relacionamento interpessoal		1
Técnica/Específica do cargo		10
Gestão de conflitos		2
Delegação		10
Relacionamento interpessoal		605
Representação Institucional		5
Representação Institucional, Sustentabilidade		2
Relacionamento interpessoal		29
Representação Institucional, Sustentabilidade		4
Relacionamento interpessoal		25
Representação Institucional		83
Relacionamento interpessoal		6
Relacionamento interpessoal		528
Representação Institucional		2
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		567
Representação Institucional		3
Ensino, pesquisa e/ou extensão		1
Relacionamento interpessoal		7
Relacionamento interpessoal		134
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		2
Representação Institucional		2
Processo decisório		1
Representação Institucional		1

Relacionamento interpessoal		50
Relacionamento interpessoal		2
	15	1
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		5
Representação Institucional		1
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		266
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		1
Processo decisório		18
Relacionamento interpessoal		2
Representação Institucional		188
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		2
Inovação		1
Representação Institucional		1
Representação Institucional		2
Processo decisório		2
Relacionamento interpessoal		8
Relacionamento interpessoal		1
Ensino, pesquisa e/ou extensão		156
Relacionamento interpessoal		1
Gestão de conflitos		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		1
Técnica/Específica do cargo		1
Representação Institucional		4
Relacionamento interpessoal		1
Sustentabilidade		1
	15	1
Processo decisório		1

Representação Institucional	13
Relacionamento interpessoal	1
Relacionamento interpessoal	8
Sustentabilidade	7
Representação Institucional	1
Relacionamento interpessoal	4
Relacionamento interpessoal	5
Delegação	2
Processo decisório	1
Delegação	2
Ensino, pesquisa e/ou extensão	62
Relacionamento interpessoal	4
Representação Institucional	7
Técnica/Específica do cargo	1
Relacionamento interpessoal	2
Comunicação eficaz	1
Delegação	1
Representação Institucional	5
Representação Institucional	1
Ensino, pesquisa e/ou extensão	1
Relacionamento interpessoal	4
Processo decisório	1
Técnica/Específica do cargo	6
Representação Institucional	63
Processo decisório	1
Ensino, pesquisa e/ou extensão	46
Relacionamento interpessoal	2
Técnica/Específica do cargo	6
Representação Institucional	61
Normativa/Legal	4
Representação Institucional	2
Normativa/Legal	30
Processo decisório	3
Normativa/Legal	2
Autocrítica	1
Normativa/Legal	3
Relacionamento interpessoal	1
Processo decisório	1
Ensino, pesquisa e/ou extensão	41
Processo decisório	1

Ensino, pesquisa e/ou extensão			2
Processo decisório			1
Ensino, pesquisa e/ou extensão			2
Processo decisório			1
Representação Institucional			5
Representação Institucional			142
Processo decisório			2
Processo decisório			1
Processo decisório			8
Relacionamento interpessoal			4
Representação Institucional			3
Processo decisório			1
Sustentabilidade			1
Processo decisório			8
Ensino, pesquisa e/ou extensão			94
Relacionamento interpessoal			1
Representação Institucional			51
Ensino, pesquisa e/ou extensão			99
Representação Institucional			82
	15		48
Representação Institucional			4
Autocrítica			1
Processo decisório			1
Processo decisório			2
Processo decisório			2
Processo decisório			1
Processo decisório			1
Ensino, pesquisa e/ou extensão			1
Relacionamento interpessoal			3
Relacionamento interpessoal			1
Relacionamento interpessoal			1
Processo decisório			1
Relacionamento interpessoal			4
Relacionamento interpessoal			3
Relacionamento interpessoal			2
Relacionamento interpessoal			1
Relacionamento interpessoal			2
Relacionamento interpessoal			1
Relacionamento interpessoal			3
Relacionamento interpessoal			1

Relacionamento interpessoal		2
Processo decisório		1
Processo decisório		5
Relacionamento interpessoal		2
Relacionamento interpessoal		8
Relacionamento interpessoal		1
Processo decisório		1
Autocrítica		1
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		2
Autocrítica, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Gestão de conflitos, Normativa/Legal		35
	15	1
Sustentabilidade		1
Normativa/Legal		3
	15	1
Autocrítica		2
Relacionamento interpessoal		1
Autocrítica		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Autocrítica		1
Processo decisório		1
Comunicação eficaz		1
Processo decisório		1
Sustentabilidade		1
Relacionamento interpessoal		1
Relacionamento interpessoal		1
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Processo decisório		1
Relacionamento interpessoal		1
Técnica/Específica do cargo		2
Técnica/Específica do cargo		1
Técnica/Específica do cargo		1
Autocrítica		2
Técnica/Específica do cargo		2
Relacionamento interpessoal		1
Orientação por resultados		2
Relacionamento interpessoal		1
	15	1

Sustentabilidade	2
Autocrítica	2
Representação Institucional	1
Representação Institucional	1
Ensino, pesquisa e/ou extensão	3
Normativa/Legal	2
Representação Institucional	2
Comunicação eficaz	1
Técnica/Específica do cargo	3
Representação Institucional	6
Aplicativos e sistemas	4
Aplicativos e sistemas	4
Representação Institucional	5
Representação Institucional	2
Autocrítica	1
Representação Institucional	1
Representação Institucional	1

Área temática – Sistema Estruturante do Poder Executivo Federal	Modalidade	Tipo de aprendizagem
Ética		
Administração financeira		
Documentação e Arquivo		
Administração financeira		
Ética		
Documentação e Arquivo		
Ética		
Ética		
Tecnologia da informação e comunicação		
Ética		
Ética		
Ética		
Ética		
Administração financeira	Presencial	
Ética	Presencial	
Ética	Presencial	
Transparência e controle social		
Transparência e controle social		
Transparência e controle social		
Transparência e controle social		
Transparência e controle social		
Ética		
Transparência e controle social		
Transparência e controle social		
Ética		
Transparência e controle social		
Ética		
Documentação e Arquivo		
Transparência e controle social		
Ética		
Comunicação		
Documentação e Arquivo		
Ética		
Documentação e Arquivo		
Administração financeira		
Ética		
Transparência e controle social		
Ouvidoria		

Ética
Ouvidoria
Transparência e controle social
Ouvidoria
Ouvidoria
Ética
Ética
Transparência e controle social
Comunicação
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Ouvidoria
Transparência e controle social
Comunicação
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Ética
Transparência e controle social
Ética
Documentação e Arquivo
Ouvidoria
Ética
Ética
Administração financeira
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Ética
Ouvidoria
Custos
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo

Tecnologia da informação e comunicação
Transparência e controle social
Administração financeira
Administração financeira
Ouvidoria
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Comunicação
Transparência e controle social
Comunicação
Transparência e controle social
Ouvidoria
Ética
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Ética
Documentação e Arquivo
Ética
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Ouvidoria
Documentação e Arquivo
Comunicação
Comunicação
Administração financeira
Correição
Comunicação
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social

Administração financeira
Ouvidoria
Administração financeira
Administração financeira
Ouvidoria
Transparência e controle social
Ética
Ética
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social

Ouvidoria
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ouvidoria
Ouvidoria
Ética
Transparência e controle social
Ouvidoria
Administração financeira
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Ética
Administração financeira
Transparência e controle social
Gestão, organização e inovação institucional
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ouvidoria
Transparência e controle social
Serviços gerais (logística)
Transparência e controle social
Ética

Ouvidoria

4

4

Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Transparência e controle social
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ouvidoria
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social

Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Ética
Correição
Ética
Ética
Ética
Ética
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Ética
Ética
Ouvidoria
Correição

4

Ouvidoria

4

Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Transparência e controle social
Administração financeira

Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Comunicação
Transparência e controle social
Ética
Administração financeira
Transparência e controle social
Administração financeira
Correição
Comunicação
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Comunicação
Administração financeira
Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Ética
Ética
Ouvidoria
Ouvidoria
Transparência e controle social
Ética
Ética
Ética
Ouvidoria
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo

Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social

Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Comunicação
Serviços gerais (logística)
Gestão de pessoas
Serviços gerais (logística)
Custos
Custos
Comunicação
Custos
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Ética
Ética
Ética
Ética
Transparência e controle social
Tecnologia da informação e comunicação
Ética
Ética
Ética
Administração financeira
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Correição
Comunicação
Custos
Ética

Ética
Transparência e controle social
Ética
Serviços gerais (logística)

Documentação e Arquivo
Serviços gerais (logística)
Transparência e controle social
Ouvidoria
Administração financeira
Ética
Ética
Ética
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Ética
Ouvidoria
Ética
Gestão, organização e inovação institucional
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Ouvidoria
Ouvidoria
Ética
Transparência e controle social
Comunicação
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Ouvidoria
Controle Interno
Ética
Administração financeira
Ouvidoria
Administração financeira
Transparência e controle social
Comunicação
Comunicação

Transparência e controle social
Ética
Correição
Custos
Custos
Administração financeira
Administração financeira
Transparência e controle social
Ética
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Correição
Transparência e controle social
Correição
Correição
Administração financeira
Comunicação
Transparência e controle social
Ética
Ouvidoria
Ética
Transparência e controle social
Ouvidoria
Ouvidoria
Administração financeira
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social

Transparência e controle social
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social

4

Ouvidoria
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Administração financeira
Administração financeira
Ética
Ética
Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Administração financeira
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Administração financeira
Transparência e controle social
Administração financeira
Controle Interno
Ouvidoria
Ética
Transparência e controle social
Comunicação

4

Comunicação
Ouvidoria
Ouvidoria
Ética
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social

Transparência e controle social
Ouvidoria
Administração financeira
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ouvidoria
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Ética
Ética
Ética
Documentação e Arquivo
Ética
Ética
Administração financeira
Ética
Ouvidoria
Transparência e controle social
Ouvidoria
Comunicação
Transparência e controle social
Ética
Ética
Administração financeira
Ética

Ética
Ética
Administração financeira
Transparência e controle social
Administração financeira
Ouvidoria
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Ética
Documentação e Arquivo
Ética
Transparência e controle social

Ética
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Ética
Serviços gerais (logística)
Transparência e controle social
Serviços gerais (logística)
Transparência e controle social
Serviços gerais (logística)
Administração financeira
Correição
Correição
Controle Interno
Administração financeira
Correição
Custos
Administração financeira
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Administração financeira
Custos
Transparência e controle social
Ética
Documentação e Arquivo
Ética
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Comunicação
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Ética
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Ética

Transparência e controle social

4

Transparência e controle social

Ouvidoria

Ética

Documentação e Arquivo

Transparência e controle social

Comunicação

Transparência e controle social

Administração financeira

Transparência e controle social

Ouvidoria, Transparência e controle social

Administração financeira

Transparência e controle social

Transparência e controle social

4

Ética

Administração financeira

Comunicação

Transparência e controle social

Administração financeira

Transparência e controle social

Transparência e controle social

Comunicação

Transparência e controle social

Correição

Ética

Transparência e controle social

Custos

Ética

Transparência e controle social

Tecnologia da informação e comunicação

Administração financeira

Ética

Transparência e controle social

Ouvidoria

Administração financeira

Ética

Ouvidoria

Correição

Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Administração financeira	
Ouvidoria	
	4
Correição	
Ouvidoria	
Transparência e controle social	
Ouvidoria	
Ouvidoria	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Tecnologia da informação e comunicação	
	4
	4
Transparência e controle social	
	4
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
	4
Ética	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Custos	
Transparência e controle social	
Documentação e Arquivo	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
	4
Ética	
Transparência e controle social	
Ética	
Administração financeira	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Administração financeira	
Administração financeira	

Comunicação
Comunicação
Administração financeira
Comunicação
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Administração financeira

4

Correição
Ética
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Administração financeira
Serviços gerais (logística)
Administração financeira
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Correição
Transparência e controle social
Administração financeira

4

Transparência e controle social
Administração financeira
Administração financeira
Correição
Administração financeira
Administração financeira
Administração financeira
Ouvidoria
Administração financeira
Administração financeira
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social

Administração financeira
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Administração financeira
Administração financeira
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Administração financeira
Correição
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Ouvidoria
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Administração financeira
Comunicação
Ouvidoria
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Custos
Administração financeira
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Transparência e controle social
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Transparência e controle social
Ouvidoria
Transparência e controle social

Transparência e controle social	4
Transparência e controle social	
	4
Custos	
	4
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
	4
Administração financeira	
Administração financeira	
Transparência e controle social	
Administração financeira	
Correição	
Ouvidoria	
Transparência e controle social	
Ouvidoria	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Ouvidoria	
Transparência e controle social	
Administração financeira	
Transparência e controle social	
Correição	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Ética	
Ética	
Ética	
Ética	
Ouvidoria	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Transparência e controle social	
Ética	
Ética	

Ouvidoria
Ouvidoria
Ouvidoria
Correição
Comunicação
Documentação e Arquivo
Administração financeira
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Ética
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Documentação e Arquivo
Comunicação
Transparência e controle social
Comunicação
Custos

Especificação do tipo de aprendizagem

Título

Excel 2013 Avançado
Administração Pública
Administando relacionamentos, desenvolvendo a liderança e trabalhando a motivação
Análise ambiental e interna – SWOT
ANÁLISE ESPACIAL DE DADOS GEOGRÁFICOS (SELPER)
ASSERTIVIDADE PROFISSIONAL NO AMBIENTE DE TRABALHO
BANCO DE DADOS GEOGRÁFICOS (SELPER)
BIG Data
Cidadania e ética no serviço público
Ciência de Dados
Como institutos oficiais de estatística podem valer-se de big data analytics
Curso de Verão – Mestrado FGV e/ou ENCE e/ou UNIEDUCAR
Curso online Java Enterprise – Persistência de dados com JDBC e Hibernate
CURSO ONLINE POLÍTICAS PÚBLICAS
Curso Online Professional English
Desenvolvimento de Sistemas/SW baseado em Microserviços com abordagem FullStack
Direito Administrativo
Direito público
Disciplina avulsa em programa de pós-graduação do Instituto Militar de Engenharia (IME)
Disciplina avulsa em programa de pós-graduação do Observatório Nacional (ON)
Disciplina Dissertação de Mestrado em Engenharia Cartográfica
Earth Observation Summer School (EOSS)
Educação e Tecnologias
Elaboração e conclusão da dissertação do mestrado da UFSC
Especialização em Informática área de concentração: Tecnologias da Informação
Estatísticas
Excel Avançado
Ferramentas de gestão de mudanças – Comunicação e feedback
Francês
Gerência de Projetos
Gestão de Contratos
GESTÃO DE PESSOAS - GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
Gestão de TIC
Gestão por Competências
Gestão Pública e Governança
Governança de TIC
Inglês avançado
Inglês Básico

Inglês Básico
Inglês Intermediário - Avançado
Inglês
Intercâmbio com imersão - idiomas
Italiano
Licença com objetivo de término de Doutorado - Informática - IHC
Licença com objetivo de término de Doutorado - Informática - Segurança de Redes
Licitações e contratos
Licitações e Contratos
Liderança e trabalho em equipe
Machine learning
Media training /Assessoria de Imprensa
Modelagem de sistemas socioeconômicos e ambientais

O gerenciamento de Processos como um Modelo de Gestão para a Excelência
O TRIPÉ DO TRABALHO COM PESSOAS
Penetration Testing Training with Kali Linux
Políticas Públicas
POWER B.I. - CONHECIMENTOS BÁSICOS
Processo Administrativo Disciplinar
Professional English
Python Fundamentos para Análise de Dados
Redes, Inovação, Gerenciamento
Relações humanas no trabalho – Crescimento pessoal e profissional
Stricto Sensu Sanduíche
Sustentabilidade ambiental
Tecnologias Educacionais
Tópicos avançados em Cartografia Digital
Trabalho de conclusão de curso de pós graduação em Administração de Pessoas
Trabalho Final de Curso (Licença Capacitação)

GESTÃO DE PESSOAS E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL
Advanced Training Course on Land Remote Sensing
QUALIDADE NO ATENDIMENTO APLICADA AO SERVIÇO PÚBLICO

CURSO ONLINE RESPONSABILIDADE SOCIAL E ÉTICA

GEOGRAFIA FÍSICA DO DISTRITO FEDERAL

Gestão de Projetos

Gestão Pública

Apresentações Eficazes (série)

Gestão Pessoas

Inglês intensivo

Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos

Sampling Program for Survey Statisticians

CURSO ONLINE LÍNGUA PORTUGUESA - PRÁTICA TEXTUAL

Acessibilidade Web

PROCESSO MOTIVACIONAL – O LÍDER COMO AGENTE DE TRANSFORMAÇÃO

Gestão de Pessoas

Cursos na área de sistemas (SIAFI, SIASG, SCDP, COMPRASNET, ETC.)

Gestão de Pessoas na Administração Pública

EXCEL 2013-Intermediário

Atualização Jurídica - Servidores Públicos – Lei No 8.112/90

AFD – Assentamento Funcional Digital

O Tripé do Trabalho com Pessoas

Atualização Jurídica - Regime Jurídico de Servidor Público Federal

Assertividade Profissional no Ambiente de Trabalho

Gestão de Pessoas e administração de recursos humanos

Visão Geral da Instrução Normativa nº 5/2017

Nova Lei de Licitações

Avaliação de programas e políticas públicas

ESAF - Semana De Adm Orçam Financeira e de Contratações Públicas

Nova Planilha de Custos e Formação de Preços , de acordo com a nova IN05/2017.

A Prática Sistêmica do Gerente de Alto Desempenho

Nova Previdência

A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência

Encontro Nacional de Administração e Políticas Públicas

Encontro Nacional de Estudos Populacionais

Encontro Nacional de Planejamento Urbano e Regional

Encontro Nacional de Pós-Graduação em Administração

Encontro Nacional de Pós-Graduação em Ciência Política

Encontro Rede Pergamum (Nacional e Regional)

Encontro Rede Sudeste de Repositórios Institucionais

Ensino Híbrido e Plataformas Adaptativas

ENTRAD - Encontro Nacional de Tradutores

E-PESSOAL

Epistemologia em administração

ESTTRADA - Estudos da Tradução e da Adaptação

Eventos/capacitações sobre Modelagem Ambiental e uso de Sensoriamento Remoto na produção de informações sobre biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Excel Intermediário

FORMAÇÃO CROSSMEDIA

Formação e Gestão de Coleções Especiais

Fórum Internacional de Sociologia - participação em mesa temática

FOSS4G

Foss4GIS Brasil

Fundamentos de DevOps

GEOINFO

Gestão de Combustível

Gestão de Pessoas em Busca de Resultados

Gestão de TIC

Gestão do Conhecimento no setor público - Congresso

Gestão do Transporte e da Frota

Gestão e Fiscalização de Contratos de TIC - IN ME/SGD 01/2019

Gestão e preservação de dados e informações digitais

Gestão Patrimonial

GFIP – mensal -

Git e GitHub

Google Engine

Governança e Controle Público

II SIPAT – SIMPÓSIO INTERNACIONAL PAN-AMERICANO EM TOPONÍMIA

III Colóquio de Criação e Tradução

Ilas(23rd Conference of the International Linear Algebra Society)

Improbidade Administrativa - CNJ

INDESIGN CC – MÉTODO IN5

Infraestrutura de Rede e Comunicação

Interaction Latin America 2020
International Conference on Changing Landscape of Science & Technology Libraries
International Federation of Library Associations and Institutions (IFLA)
International Population Data Linkage Network - IPDN 2020 Conference
International Society of Bayesian Analysis - ISBA - World Meeting
International Symposium on Forecasting (5 a 8 de julho de 2020), Rio de Janeiro
Introdução à Geodésia Física _ Disciplina de pós-graduação do Observatório Nacional
IV Seminário Nacional Espaços Costeiros (Salvador/BA)
Simpósio SIRGAS 2020
Simpósio SIRGAS2020
SIRAC - I Simpósio Regional de Agrimensura e Cartografia
Sistemas Operacionais
Software para processamento e análise de dados adquiridos com Drone
SPOLM (Simpósio de Pesquisa Operacional e Logística da Marinha)
Sports Analytics Conference (6 e 7 de março de 2020), Boston, EUA
Técnicas de áudio e vídeo para estúdio
Tópicos Avançados em Geodésia Física _ Disciplina de pós-graduação do Observatório Nacional
Trabalho de Conclusão de Curso
Trabalho em altura
Track Criatividade composto de 6 cursos Visual thinking, Ideação, Desbloqueio criativo, Ideias de negócio, Storytelling, Aumento de produtividade
Treinamento a Lei de Acesso à informação-LAI e Sistema e-SIC
Treinamento em mecânica básica
Treinamento em Nomes Geográficos
Treinamento em primeiros socorros
Treinamento em segurança do trabalho
Treinamento para instalação e manutenção de estações RBMC
Treinamento para manutenção das estações da RMPG
Treinamento SIADS/PATRIMONIO
UX Strategy
UXConfBR 2020
VI Simpósio Nacional o Rural e o Urbano no Brasil / V Seminário Nacional de Planejamento e Desenvolvimento (Salvador/BA)
Viagem para reunião de grupo de pesquisa e apresentação de trabalho na Universidade de Warwick, no Reino Unido
VIII Simpósio Brasileiro de Ciências Geodésicas e Tecnologias da Geoinformação (SIMGEO)
Web Analytics
Workshop para nivelamento de conhecimentos e discussão técnica
Workshop UX Research
XI Colóquio Brasileiro de Ciências Geodésicas (CBCG)
XI Colóquio Brasileiro de Ciências Geodésicas: A Geoinformação em uma sociedade transformada
XVI Coloquio Internacional de Geocritica (São Paulo/SP)
XX Encontro Nacional de Geógrafos (São Paulo/SP)

XX Encontro Nacional de Geógrafos em 2020
XXII Encontro Nacional da ABEP (IBGE ajuda a organizar este evento)
Doutorado em computação
Estágio Pós-Doutoral em Ciências Sociais Aplicadas
Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento
Geociências e meio ambiente
Mestrado em Geografia
Mestrado em Geografia
Mestrado em Administração/Gestão Pública
Mestrado em Gestão de Pessoas
Doutorado em computação (renovação)
Doutorado em ciências empresariais (renovação)
Mestrado em Informática
Doutorado em Inteligência Artificial
Doutorado em Sensoriamento Remoto
Estágio Pós-Doutoral em BIG Data
Doutorado em Ciência de Dados - Informática
Geografia e Estudos Ambientais
Geomática
Geografia
Cartografia e geoprocessamento
Mestrado População, Território e Condições de Vida
Patrimônio Pedogeomorfológico Brasileiro: Identificação e Conservação
Mestrado - Economia/Relações Internacionais
Doutorado
Doutorado
Mestrado
Programa de Pós-graduação em Informática
Programa de Pós-graduação em Engenharia de sistemas e computação
Programa de Pós-graduação em História
Programa de Pós-graduação em População, território e estatísticas públicas
Programa de Pós-graduação em Ciência da Informação
Mestrado em Comunicação
Programa de Pós-graduação em Ciência da Informação
doutorado
Curso de Doutorado em Sociologia
Curso de Doutorado em Infraestrutura em Transportes
Curso Mestrado em Ciência da Informação
Mestrado em Recursos Hídricos
Mestrado Profissional em Administração Pública (gestão de projetos públicos, finanças públicas e gestão orçamentária)

Doutorado em Estudos Populacionais e Indicadores Sociais da Escola Nacional de Ciências estatísticas (ENCE)
Programa de Doutorado em População, Território e Estatísticas Públicas da Escola Nacional de Ciências Estatísticas (ENCE)
Estágio Pós-Doutoral
Administração, MsC
Disciplina: Seminário de Tese
Seminários em Ciência Política
Liderança: Reflexão e Ação
Logística de Suprimentos - Lei nº 8.666/93, Pregão e Registro de Preços
Macroeconomia
Matemática Financeira
Método Ágil para Criação e Teste de Soluções Inovadoras
Microeconomia
MP 881: Liberdade Econômica e Aprovação Tácita
Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos
Novo Pregão Eletrônico - Normas e Sistema
O Facilitador Anfitrião: metodologias participativas em sala de aula
Oficina Desenvolvimento de Equipes
Oficina Machine Learning
Penalidades nas Licitações e Contratos
Planejamento Estratégico para Organizações Públicas
Joint Statistical Meeting - JSM

machine learning

MARC 21 Formato autoridades
MARC 21 Formato bibliográfico

Mediação e Conciliação
Memoria do Mundo (MOW)
Metodologia de Pesquisas Amostrais (Surveys) – Disciplina do Programa de Pós-Graduação em Demografia da UFMG
Metodologia PDIA (Adaptações Iterativas Orientadas por Problemas)
MundoGeo Connect
Análise e melhoria de processo
MundoGeo Connect

Aplicação de penalidades nos contratos administrativos
Atividade Correccional - Visão Geral
Certificação em Ouvidoria - Profoco a Distância
Compliance : Integridade Anticorrupção para Empresas Estatais
Contabilidade Avançada Aplicada ao Setor Público
Contabilidade Básica Aplicada ao Setor Público - CASP Básica
Novo Decreto do Pregão Eletrônico - Dec. 10024/2019
Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público
OpenStreetMap State of the Map
Operação de Drone.
Oracle BI
Oracle BI 11g: Building Repositories
Oracle BI 11g: Creating Analyses and DashBoards
Oracle BI Publisher 11g: Fundamentals
Oracle BI Publisher 11g: Implementation using ODI

Das políticas às ações: direitos da pessoa idosa no Brasil
Participação em Disciplina: Interação-Humano Computador.
Participação em Disciplina: Tópicos avançados em rede.
Participação em Disciplina: Otimização em Algoritmos de Computação.
Participação em disciplinas - Pós-Graduação - Tópicos especiais: Tecnologias inovadoras na gestão.
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: EPS-3105 - Metodologia da Pesquisa Científica.
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: PTE-3101 - Estatística Social I.
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: PTE-3102 - Estatística Social II
Contratações Públicas Sustentáveis
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: PTE-3104 - Organização e Gestão do Território.
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: PTE-3107 - Métodos para Pesquisas e Levantamentos.
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: PTE-3117 - Dinâmica dos Espaços Urbanos e Regionais.
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: PTE-3122 - Análise Multivariada.
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: PTE-3123 - Estatística Espacial
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: PTE-3124 - Modelos Lineares Generalizados.
Criatividade e novas tecnologias no serviço público
PARTICIPAÇÃO EM DISCIPLINAS: Pós-graduação da ENCE: PTE-3126 - Qualidade de Dados em Pesquisas.
Práticas na Execução Orçamentária e Financeira
Pregão Eletrônico - Avançado
Principais Aspectos das Mudanças da Contabilidade Aplicada ao Setor Público
Photoshop avançado

Pequenos reparos para preservação e conservação de papel.
Photoshop básico
Planejamento Urbano e Regional no Brasil
Power BI
Prática Jurisprudencial em Sindicância e PAD.
Preserva.ME - Encontro Internacional de Preservação e Memória.
Primeiros Socorros_ Contratação de instrutor externo ao IBGE
Processo Administrativo Disciplinar
Processos Sociocognitivos e Psicossociais
Produção de conteúdo audiovisual
Programa de desenvolvimento de lideranças para chefe de Unidades Estaduais.
Programação em Python e banco de dados.
Análise Estatística Inferencial com R
Programação/Desenvolvimento Web.
Qualidade de vida no trabalho
RAIS – Relação Anual de Informações Sociais - anual.
Recursos tecnológicos para bibliotecas digitais e repositórios institucionais. Planejamento e gestão de bibliotecas digitais.
Redação Oficial
Redes de Computadores
Processo Administrativo Disciplinar
Reunião de Manejo e Conservação do Solo e da Água.
Provas no Processo Administrativo Disciplinar
Revisão de textos
Search Engine Optimization
Avanços e impactos em governo aberto e digital
Segurança de Comunicação e Dados
Reajuste, Repactuação e Planilha de Custos
Segurança do trabalho - trabalho em altura
Segurança do trabalho 2
Segurança do trabalho 3 - Uso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)
Segurança do Trabalho (Contratação de instrutor externo ao IBGE)
Redação Oficial
Semana de Administração Orçamentária, Financeira e de Contratações Públicas - ENAP
Business intelligence para gestores públicos: teoria e prática
Semana de Inovação - ENAP
Redação Oficial com Foco na Elaboração de Documentos
Seminário de Educação Empreendedora
Seminário Internacional de Recuperação de Áreas Degradadas.
Seminário Nacional – Governança e Gestão de Riscos no Setor Público.
Regras e Fundamentos do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP)

Seminário Nacional de Implementação de Políticas Públicas.
SEO
Semana de Administração Orçamentária, Financeira e de Contratações Públicas
SIADS
SIC
SIGEPE – Sistema de Gestão de Pessoas
SIAPE – Sistema de Administração de Pessoal
SIMEP (Simpósio de Engenharia de Produção).
SIMGEO - Simpósio Brasileiro de Ciências Geodésicas e Tecnologias da Geoinformação
SIAPE aposentadoria
Comunicação Não Violenta Aplicada às Relações Profissionais
Simpósio Brasileiro de Pesquisa Operacional.
Simpósio Educação, Formação e Trabalho (ANPED),
SIAPE Cadastro
Desenho Instrucional
Simpósio Nacional de Probabilidade e Estatística - SINAPE.
Siape Folha
SIAPE pagamento
Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR
Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento – Siop e as Alterações Orçamentárias
Teoria e Prática do Direito na Administração Pública
Tesouro Gerencial
Tesouro Gerencial Avançado
Transformando ideias em projetos
Visão geral da IN05
Análise exploratória de dados
Banco Multidimensional de Estatísticas (BME)
Boas práticas de coleta e abordagem ao informante
Capacitação no software Orange
Capacitação Básica para Base Territorial e CNEFE Contínuos
Comunicação Assertiva e Eficaz
Conhecendo o IBGE
CIAED - Congresso Internacional ABED de Educação a Distância
Desenvolvimento seguro (série)
Educação Financeira
CLAD – CONGRESSO INTERNACIONAL DEL CLAD
Elaboração de Gráficos e Tabelas Estatísticas
Encontro DGC
Estatística básica
CLAIO (Latin-Iberoamerican Conference on Operations Research)

Excel Básico
FME
IGS Workshop
Pós-graduação Stricto Sensu em Administração/Gestão/Controladoria/Economia
Classificação Decimal Universal - CDU
Fórum do Cadastro Nacional de Endereços para Fins Estatísticos
CNMAC (Congresso Nacional de Matemática Aplicada e Computacional)
Mestrado em Geografia/Geologia
Mestrado em Desenvolvimento e Meio Ambiente
Doutorado em Engenharia
Coaching organizacional em gestão de pessoas
Doutorado em Psicologia
Fórum Estadual da Base Territorial
Fórum Nacional da Base Territorial
COBRAC - Congresso Brasileiro de Cadastro Técnico Multifinalitário e Gestão Territorial
Geomedia Pro básico
COBRAC - Congresso Brasileiro de Cadastro Técnico Multifinalitário e Gestão Territorial
Gestão da Qualidade no IBGE
Colóquio Brasileiro de Ciências Geodésicas
Design Avançado: Capacitação em UX/UI Design
Gestão de Risco no IBGE
Gestão dos Relacionamentos Interpessoais nas Organizações - G.R.I.O
Colóquio do Dia do Cartógrafo
Gestão por Processos e Modelagem com Bizagi
Relatórios Dinâmicos e Dashboard
IBGE Sustentável
COMO ELABORAR E ANALISAR A PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS EM CONTRATOS CONTÍNUOS COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO-DE-OBRA
14º Congresso Pesquisa e Desenvolvimento em Design 2020
Design Básico: Design de Execução
Indicadores sociais na formulação de programas e políticas públicas
15º Congresso Brasileiro de Pregoeiros e Compras
Compartilhando experiências: o ambiente e as práticas em acervo bibliográfico
15º Congresso Nacional de Pregoeiros
Comunicação Interpessoal Na Prática
Design Intermediário: Visualização e interpretação de Dados
Integração do QGIS com o PostGIS
19º Seminário de Diamantina
Comunicação não violenta
Comunicação não violenta
Introdução à Avaliação da Qualidade de Dados Geoespaciais

Introdução à Demografia
Introdução à produção discursiva de textos técnicos
Design Thinking
Introdução ao desenvolvimento frontend
Introdução ao Geoprocessamento
3º Congresso Brasileiro de Compras Públicas
Introdução ao Media Training: relacionamento com a mídia
44º Encontro da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Ciências Sociais (ANPOCS)
CONARH 2020
Introdução ao Oracle
O estatuto da cidade e a legislação de parcelamento do solo urbano
Introdução ao Sensoriamento Remoto
CONARH 2020
Introdução ao software R
Sustentabilidade e responsabilidade social nas corporações
Design Thinking para Inovação no Governo
Introdução e Administração de PostgreSQL
Evento internacional na área de história pública - 6th World Conference of the International Federation for Public History
Conferência GRSS e ISPRS de Sensoriamento Remoto da América Latina
Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS: Noções Básicas
8º Congressos Week
Metodologia Aplicada às Pesquisas por Empresas do IBGE (amostragem)
Matrizes Energéticas e meio ambiente
Access básico
Metodologias Ágeis de Projetos - Scrum
Acrobat Professional
Conferência Luso-Brasileira de Repositórios Institucionais e Bibliotecas Digitais (CONFOA)
QGIS - Nível Avançado
Mineração de Dados I
Aprendizagem organizacional
Conferência Temática da IGU: Heritage Geographies: Politics, Uses and Governance of the Past
Educação corporativa com foco em resultados
Noções Básicas em Disseminação
Didática para Facilitadores de Aprendizagem
Assentamento Funcional Digital
Congresso ABRALIC (Associação Brasileira de Literatura Comparada)
O Sistema de Metadados Estatísticos do IBGE
Legislação aplicada em Gestão de Pessoas
Atendimento ao público
Congresso Amazônico de Cartografia, Agrimensura e Geotecnologias

Mineração de Dados II
Automação Predial
Motivação e Liderança
Oficina de Project Web Application (PWA)
Básico de LibreOffice (write, calc e impress)
Agentes Públicos e a Teoria Geral do Processo Administrativo Disciplinar
Preparação para aposentadoria
Improbidade Administrativa - Agentes Públicos
Princípios Fundamentais das Estatísticas Oficiais
Direito Administrativo - Processo Administrativo Disciplinar
Programa de Desenvolvimento de Lideranças para agências - presencial
Gestão Financeira e Orçamentária
Orçamento Público
Análise de Indicadores Econômicos e Financeiros em Investimentos
Dominando a gestão de projetos
Orçamento, Princípios Orçamentários e Finanças Públicas
Estrutura e Análise de Demonstrativos Contábeis no Setor Público
Comportamento Organizacional
Programa de Desenvolvimento de Lideranças para gerentes
Administrando Relacionamentos, Desenvolvendo a Liderança e Trabalhando a Motivação
Programa de Lideranças das Agências - modalidade ead (CTA/CRH)
Gestão Pública
Contabilidade tributária
Econometria básica
Python
Atualização Jurídica - Servidores Públicos - Lei nº 8.112/90
Quantum Gis
Repasse do Treinamento Centralizado da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua - PNAD Contínua
Repasse do Treinamento do suplemento de Educação da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua - PNAD Contínua
Repasse do Treinamento do suplemento de Saúde da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua - PNAD Contínua
Repasse do Treinamento do suplemento de TIC da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua - PNAD Contínua
Repasse do Treinamento do suplemento de Turismo da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua - PNAD Contínua
Sistema SAS Avançado
Elaboração de editais para aquisições no setor público
Congresso Brasileiro de Cartografia
Congresso Brasileiro de Cartografia
SAS Enterprise Guide e Programacao SAS Basico
Congresso Brasileiro de Cartografia
Elaboração de Planos de Capacitação
Segurança da Informação e Comunicações

Congresso Brasileiro de Pregoeiros
Congresso Brasileiro em Organização e Representação do Conhecimento
Congresso da Associação Latinoamericana de População
Básico de oratória
SIDRA – Sistema IBGE de Recuperação Automática
Congresso de qualidade de vida no trabalho
Suprimento de Fundos
Boas Práticas em Contratações Públicas
Treinamento das SPA
Congresso RH Rio 2020 - ABRH Rio de Janeiro
CADAPI – CURSO DE ALTA DIREÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Elaboração de projetos
Connected Smart Cities
Treinamento da Pesquisa Estatísticas do Registro Civil
Conservação e preservação de documentos fotográficos
Calc Básico
Consultoria em gestão de pessoas
Capacitação de novas legislações
Treinamento da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua - PNAD Contínua
CAPACITAÇÃO QUANTO AO SIASS – Junta Médica
Contratos Week
Treinamento da SLP
Contratos Week
Treinamento da SPS
Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços
Curso de Formação Angular
Treinamento das Pesquisas Conjunturais por Empresa
Elaboração e Análise De Demonstrações Contábeis Aplicada Ao Serviço Público
EXCEL 2013-Intermediário
Treinamento das Pesquisas Estruturais por Empresa
Curso de Gestão e Apuração da Ética Pública
Gestão/Gerenciamento de Projetos
Geoprocessamento com QGIS
Treinamento das Pesquisas Mensais da Pecuária
Mestrado em Design (Redação de dissertação)
Estatística Descritiva com R e R Studio
Novos Avanços em Governo Aberto
INTRODUÇÃO AOS ESTUDOS DA TRADUÇÃO
Curso sobre novas normas de pregão

Treinamento das Pesquisas Sociais (Presencial)

Cursos com enfoque na área de Administração/Gestão

Pensamento Ágil em Projetos

PERSPECTIVAS TRANSDISCIPLINARES DA TRADUÇÃO

Curso de preservação e acondicionamento de acervos culturais e científicos

Estrutura Orçamentária: Despesas Públicas

TRADUÇÃO LITERÁRIA - INGLÊS/PORTUGUÊS

Treinamento das Pesquisas Trimestrais da Pecuária

A TRADUÇÃO NO BRASIL

ESTUDOS DA TRADUÇÃO II

Economia da Educação – Fundamentos

Tutoria para Educação à Distância

Cursos na área de Políticas Públicas

Ética e Serviço Público

Participação em curso presencial, à distância ou intercâmbio para aprendizagem e nas seguintes línguas: Inglês, Francês e Espanhol

Participação em curso presencial ou intercâmbio para aprendizagem em Biblioteconomia, Ciência da Informação, Comunicação científica, (...)

Cursos na área de Economia

Elaboração de monografias, dissertações e teses sobre: Biblioteconomia, Ciência da Informação, Comunicação científica, (...)

Cursos na área de Psicologia

Cursos na área de Atuarias

Capacitação mediante participação de servidores em disciplina de graduação, pós-graduação ou extensão, sem afastamento do trabalho

Facilitação gráfica e registro visual

Cursos de Previdência Complementar - EFPC - SIAS

Curso "Educação à Distância"

Contabilidade direcionada às Pesquisas por Empresas

Cursos na área de Letras

Liderança: Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe

Finalização tese de doutorado

Gestão de Projetos

Cursos na área do Direito/Jurídicos

Descrição bibliográfica: atualizações RDA, FRBR, BIBFRAME

Desafios Ambientais no Brasil

Cursos na área de Tecnologia

Desenvolvimento de sistemas/SW baseado em containers

Introdução ao sistema SIGEPE – AFD

Design & Experience 2020

Introdução ao Estudo da Economia do Setor Público

Estatística Computacional

Design na sala de aula: edugamificação

Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia

Gestão Pública

Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais

Pregão Week

Continuação licença capacitação - estágio em direito - iniciada em set/2019 (30 dias já gozados)

Determinação e Uso do Geoide

Introdução à Interoperabilidade

DIDÁTICA E DESIGN INSTRUCIONAL

Planejamento das ações de Capacitação baseado em Competências

Introdução à Gestão de Projetos

Digitalização de documentos

Fiscalização de Projetos e Obras de Engenharia

Dimensões das culturas indígenas (Museu do Índio - FUNAI)

Preparação para Aposentadoria - Caminhos

Fundamentos do Texto em Língua Inglesa I

DIRF - anual -

CURSO DE ATUALIZAÇÃO JURÍDICA – IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA – AGENTES PÚBLICOS

Liderança Corporativa – Análise, Planejamento, Organização e Controle (online)

Prevenção e detecção de cartéis em licitações

Disciplina de Curso de Graduação - Ciencia de Dados (Deep learning) PUC -RJ

R Básico

Formação de Pregoeiros

Disciplina de Curso de Pós-Graduação - Doutorado em Engenharia Ambiental

Introdução à Gestão de Processos

Reuniões Técnicas do Plano Nacional de Obras Raras (PLANOR).

R Intermediário

Integridade no Setor Público

Fundamentos da Ciência de dados

Instrumentos de Planejamento Financeiro: PPA, LDO e LOA

Gestão de Riscos no Setor Público

10th European Conference on Quality in Official Statistics - Q2020

Governança Digital

Inglês

Administração de Frota

Gestão de Projetos (PMBOK e SCRUM)

Disciplina de Curso de Pós-Graduação - Doutorado em Geografia

Gestão por Competências

Afastamento para participação em disciplina de Mestrado em Geociências Aplicadas e Geodinâmica

Gestão da Diversidade para Inclusão e Desenvolvimento Organizacional
Afastamento para participação em disciplina de Mestrado em Geociências Aplicadas e Geodinâmica
Gestão pessoal - Base da liderança
Disciplina de Curso de Pós-Graduação - Doutorado em Geografia
Gestão da Informação e Documentação - Conceitos Básicos em Gestão Documental
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos
SPOLM (Simpósio de Pesquisa Operacional e Logística da Marinha)
Sports Analytics Conference (6 e 7 de março de 2020), Boston, EUA
Cadeira de doutorado
Gestão de Materiais
Gestão do Orçamento Público
Análise da Evolução da pobreza no Nordeste rural do Brasil de 2004 a 2018
Gerência de Projetos
Cadeiras de mestrado
Gestão do Desempenho de Pessoas e Equipes
Captação de imagem
Gestão de Riscos no Setor Público
Gestão de Pessoas: Fundamentos e Tendências
Gestão de Riscos nas Contratações Públicas
Gestão de Processo com Foco em Inovação
Dispensa e Inexigibilidade de Licitação

Disciplina Impactos Ambientais de Projetos Energéticos
RAÍZES HISTÓRICAS DAS IDEIAS SOBRE A NATUREZA
RISCO, VULNERABILIDADE, SOFRIMENTO E CONFLITOS: O DESAFIO DA JUSTIÇA AMBIENTAL
Tópicos Especiais em Análise Ambiental e Energética
Disciplina Contabilidade
Disciplina Gestão de Projetos
Disciplinas curso Geografia e Estatística
Disciplinas cursos Ciências Ambientais e Afins
ECONOMIA E CONTABILIDADE
DISCIPLINA ANTROPOLOGIA
Disciplinas dos cursos de Administração e Gestão
Disciplinas dos cursos de Avaliação de Políticas Públicas
Disciplinas dos cursos de Ciências Atuariais e Controladoria
Disciplinas dos cursos de Direito/Ciências Jurídicas

Disciplinas nas áreas de educação/Povos e Comunidades Tradicionais/Comunidades Quilombolas.
Edição de Vídeo com Adobe Premiere
Edifícios de Múltiplos Andares em Aço - NBR 8800

Elaboração de Projetos para Captação de Recursos
Encontro Anual da Population Association of America (PAA Annual Meeting) em Washington (EUA)
Encontro Brasileiro de Estatística Bayesiana - EBEB
Encontro da Rede de Bibliotecas Rialide - BR
Encontro das Setoriais Contábeis do Governo Federal
Encontro de RDA no Brasil
Encontro Internacional da Associação Keynesiana Brasileira
Encontro Nacional da ABEP
Encontro Nacional da Sociedade Brasileira de Economia Política
Encontro Nacional de Acervos Raros (Biblioteca Nacional)
Programa de Desenvolvimento de Lideranças para chefes de Unidades Estaduais

Capacitação técnica em estatística - amostragem e dados de pesquisa
Ferramentas da Qualidade - Colocando em Marcha a Gestão pela Excelência
Intercâmbio no Instituto de Estatísticas do Canadá
Professional English
International Program in Survey and Data Science (IPSDS)
Espanhol Completo
Elaboração de Tese de Conclusão de Doutorado
Elaboração de dissertação de conclusão de mestrado
Professional English
Seminários e desenvolvimento de pesquisa em Economia e Economia Regional
Gestão de processos e da qualidade
Tópicos especiais em sistemas de dados
Orçamento Público

Liderança: Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe

Transformando ideias em projetos

Curso de Previdência dos Servidores Públicos

Design Thinking

Curso Online - Atualização Jurídica - Aposentadoria do Servidor Público

Curso Online - Técnicas de Comunicação Escrita

Curso Online - Qualidade no atendimento aplicada ao serviço público

Curso Online - Atualização Jurídica - Servidores Públicos Lei nº 8112/1990

Design Intermediário: Visualização e interpretação de Dados

Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos

Principais Aspectos das Mudanças da Contabilidade Aplicada ao Setor Público

Licença Capacitação
Servidor da UE/DF-SPS
Licença Capacitação
Licença Capacitação

Licença Capacitação
Licença Capacitação
Licença Capacitação
Licença Capacitação
Licença Capacitação

Licença Capacitação
Licença Capacitação

Licença Capacitação
Licença Capacitação
Licença Capacitação
Licença Capacitação
Licença Capacitação
Licença Capacitação

Licença Capacitação
Licença Capacitação
Licença Capacitação
Licença Capacitação - DE/GPRO
Licença Capacitação

Pedido centralizado na Sede com solicitação para UE MG, UE ES, UE PR

Pedido centralizado na Sede com solicitação para UE SC

Demanda correspondente às UFs: AC AL AM CE DF ES GO MG PB RJ SP
Excel Básico

Fotojornalismo Hoje: Teorias e Práticas
Fotojornalismo: Narrativas Visuais

Gerenciamento de mídias sociais

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

PG

Demanda correspondente às UFs: AC; AL; AM; CE; DF; ES; MG; PB; RJ; RN; SP; TO.

Demanda correspondente às UFs: AC; AL; AM; AP; BA; CE; DF; MG; PB; PE; RJ; RN; SE; SP; TO.

Demanda correspondente às UFs: PI; RJ.

Demanda correspondente às UFs: DF e TO.

Demanda correspondente às UFs: AL; AM; ES; PB; RJ; SC; SE; SP.

Demanda correspondente às UFs: DF e RJ.

Pedido centralizado na sede com solicitação para as seguintes unidades estaduais : UE AL, UE MG, UE PB, UE PR

a carga horária é de 160 horas

Pedidos concentrados na sede referente a demanda das seguintes UEs : AP, SP, PB

Solicitação centralizada na sede referente a demanda das seguintes UEs : AC , AL, AM, BA, CE, ES, MT, PA, PB, RJ, RR

Solicitação centralizada na sede referente a demanda das seguintes UEs : AC, AL, AM, ES, MA, MT, PA, PB, PI, RJ, RN,SP

Solicitação centralizada na sede referente a demanda das seguintes UEs : AC, AL, AM, BA, CE, ES, MS, MT, PA, PB, RJ, RR, SP

Solicitação centralizada na sede referente a demanda das seguintes UEs : AC, AP

Solicitação centralizada na sede referente a demanda da seguinte UE : PR

Demanda correspondente às UFs: AC; AL; AM; AP; BA; CE; DF; ES; MA; MG; PB; PE; PR; RJ; SP; TO.

Demanda correspondente às UFs: AL; AM; BA; CE; ES; MG; PB; RJ; RN; RS; SP.

Pedido centralizado na Sede, para atendimento às UEs.

Pedidos centralizados na Sede para atendimento a todas as UEs.

Demanda correspondente às UFs: DF; RJ; SC; TO.

Demanda correspondente às UFs: ES; MG; PB; PR.

Demanda correspondente às UFs: AL; AM; AP; BA; DF; GO; MG; PB; PE; RJ; SC; SE; SP; TO.

Pedidos centralizados na Sede para atendimento das demandas das UEs. Não estão incluídos estimativas de gastos com diárias e passagens.

Demanda correspondente às UFs: AL; AP; BA; CE; DF; MG; MS; MT; PB; PI; RJ; TO.

Pedidos centralizados na Sede para atendimento das demandas das UEs.

Demanda correspondente às UFs: GO e MS.

ENCE/CTA/GSOC e UE CE

Demanda correspondente às UFs: DF; GO; MS; RJ; SC; TO.

DE/CRH/GEDES

Demanda correspondente às UFs: DF; RJ; SC; TO.

Demanda correspondente às UFs: GO; MS.

Demanda correspondente às UFs: DF; RJ; RS.

Demanda correspondente às UFs: AC; AL; AM; BA; ES; MG; MS; MT; PB; RJ; SP; TO.

Demanda correspondente às UFs: AL; AM; BA; CE; DF; PB; RJ; SC.

Demanda correspondente às UFs: ES; PR.

PG

PG

PG

PG

PG

DE/GPG/GPO

Links: <https://www.negociospublicos.com.br/congresso/> <https://www.negociospublicos.com.br/congresso/inscricao/>

UE/RS/SDI

Estabelecimento de redes de parcerias com pesquisadores e instituições de pesquisa, atualização acerca dos avanços recentes e inovações na área de economia no Brasil.

Demanda correspondente às UFs: ES, MS, MT, PA, SE, RJ

Estabelecimento de redes de parcerias com pesquisadores e instituições de pesquisa, atualização acerca dos avanços recentes e inovações na área de ciências sociais aplicadas no Brasil.

Licença capacitação

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs: AM, PA, SE

Oportunidade para divulgação das atividades de pesquisa e disseminação diretamente relacionadas com a realização do Censo Demográfico, principal objeto dos projetos da Memória IBG

Licença capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs : AC, AL, AP, ES, GO, MT, PA, PB, SP, CE

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs: CE, ES, AC, GO, MS, MT, SE

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs : AL, RR

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs : AC, AL, AM, BA, DF, ES, MG, MS, MT, PA, PB, PE, PI, PR, RN, RJ, RO, RR, SP, TO

Demanda correspondente a UF : DF

Custo individual previsto: 2.000 Euros

Demanda correspondente às UFs : AC, AL, CE, ES, GO, RR, TO

Demanda correspondente às UFs : AC, AL, AM, BA, DF, ES, MG, MS, MT, PA, PB, PE, PI, PR, RJ, RN, RO, RR, SP, TO

PR/AUD

Licença Capacitação de CRH/GEACS

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs : AM, AP, BA, CE, DF, PA, PB, PE, PI, RJ, SC, SP, TO

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Cursos de Previdência Complementar - EFPC - SIAS

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs : AC, DF, MG

Licença Capacitação

Pedidos centralizados na Sede para atendimento das demandas das UEs.

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs : AC, DF, MG

Licença Capacitação

Licença Capacitação

LICENÇA CAPACITAÇÃO

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs : AC, AL, AP,BA,CE,DF,ES,MA,MG,PA,PB,PE,PI,PR,RN,SP,TO

Demanda correspondente às UF : DF

Licença Capacitação

Cursos gratuitos oferecidos pelo SEST-SENAT

Licença Capacitação

Servidor Marcelo Nunes

Servidor Marcelo Nunes

Demanda correspondente às UFs : DF, PB

Demanda correspondente às UFs : PB, PR

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Demanda correspondente às UFs : AC, AM, BA,CE,DF,ES,MG,PE,PI,SP,TO

Demanda correspondente às UFs: AC, CE, MG,RO,SP,TO

Demanda correspondente às UFs: PB

PÓS-GRADUAÇÃO

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

Licença Capacitação

ECD

ECD

ECD

ECD

PG

PG

ECD

ECD

ECD

Licença Capacitação

ECD

ECD

Licença Capacitação

ENAP

ENAP

ECD/CRH

ECD/CRH

ECD/CRH

ECD/CRH

ECD/CRH

ECD/CRH

ECD/CRH

ECD/RS

ENAP

ENAP

ENAP

